

北京“**实国金国际实验室能力验证**”研究所作为国内首家获**Nadcap** 承认的能力验证机构和中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可的权威机构,其组织的能力验证项目在行业内具有极高的公信力和影响力。此次取得测量审核结果证书,进一步提升了客户与市场对通威的信任度。在“双碳”目标的指引下,永祥股份将以精准检测为基石,以科技创新为引擎,持续优化质量管理体系,积极参与更多国际性能力验证活动,进一步提升检测服务的权威性和公信力,并秉持精益求精的态度,以更高品质的产品和服务回馈客户与市场,为行业高质量发展贡献积极力量。

奋楫扬帆 蓄势前行

永祥股份 2025 上半年十大新闻事件

事件 1

领导关怀 照亮发展征程

四川省委书记、省人大常委会主任王晓晖,内蒙古自治区政协党组书记、主席张延昆,云南省委常委、常务副省长赵俊民,甘肃省委常委、省委统战部副部长,省政协党组副书记孙雪涛等领导高度重视永祥股份的发展,并深入各项目一线、生产车间,详细了解永祥技术研发进展、公司发展战略等,关心并鼓励永祥股份充分发挥自身优势,在技术创新、产业升级等方面走在前列,引领行业发展。

领导们的关怀与指导,不仅为永祥指明了发展方向,更极大地鼓舞了全体员工的士气,为企业发展注入了强大动力。一直以来,永祥股份始终深刻领会各级领导指示精神,将其转化为实际行动,积极推动各项工作的开展。

事件 2

项目推进 铸就产业高地

全国首个荒漠草原“草光互补”试点项目是永祥股份践行绿色发展理念的重要举措。面对荒漠草原地区恶劣自然条件,项目团队展现出了顽强的拼搏精神和卓越的智慧。随着该项目的成功建设,将为“板上发电,板下种草,草光互补,生态优先”的绿色发展实践提供“通威样本”。

与此同时,通威绿材(内蒙古)配套 35 万千瓦风光储一体化项目破土动工,标志着通威在加快产品绿色智造方面迈出了实质性步伐,将为通威绿材(内蒙古)的绿色能源供应提供稳定支持,助力优化能源供给结构。项目的实施不仅可促进绿色电力消纳、降低用电成本,还可带动相关产业,助力区域经济绿色发展。在通威绿材(广元)18 万吨工业硅开车誓师大会上,各专业组负责人纷纷表示不仅要实现一次性开车成功,更要进一步达成再提升目标,为公司实现高质量发展作出更大贡献。



清华经管学院“中国碳索家”师生莅临永祥股份访学交流

2025 年上半年,在全球经济形势复杂多变、光伏行业竞争愈发激烈的大环境下,永祥股份在刘汉元主席、刘舒琪董事长的带领下,始终坚持“高效经营、执行到位”的经营管理思路,围绕“安全稳定、改善提升、团队建设”三大工作主题,实施“十大提案”和“三个专项”,以标准化为牵引,以专业化提效赋能,以坚韧不拔的毅力和勇于创新的精神,积极应对挑战,深入贯彻落实各项发展战略,在多个维度实现了突破与成长,为全年目标的达成奠定了坚实基础。

永祥股份在各方面取得的成绩离不开全体员工的共同努力,也得益于各级领导的关心支持和合作伙伴的信任。展望下半年,永祥股份将继续秉持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,聚焦主责主业,强化科技创新,持续高效经营,努力实现更高质量发展,为推动新能源产业发展和实现“双碳”目标贡献积极力量。 记者 冯书遐



永祥新能源 2024 年度冬季百日安全活动表彰仪式现场

事件 7

媒体聚焦 提升品牌形象

凭借在光伏领域的突出表现,永祥股份受到央视等权威媒体的关注报道。央视《逐光》纪录片深入永祥股份生产基地,拍摄企业在技术创新、绿色发展、智能制造等方面的成果,通过先进的拍摄技术和专业的剪辑制作,向全国观众展示了永祥股份作为行业领军企业的风采。

《人民日报》、新华社、新华网、《中国能源报》、凤凰周刊、21 世纪经济报道、国际能源网、索比光伏网、世纪新能源网、能源杂志、PV-magazine、新能荟、光伏见闻、全球光伏、《华夏时报》、投资者网、光伏們、光伏盒子、能源严究院、预见能源、策哥论光伏等近 50 家权威媒体和行业媒体,纷纷聚焦永祥股份强劲的发展实力,先后报道公司在项目建设、管理提升、社会责任等方面成绩,进一步提升了公司的品牌形象和社会影响力。

事件 8

荣誉加持 砥砺前行前行

永祥股份凭借卓越的创新实力、稳健强劲的综合实力,荣获多项殊荣:永祥新能源荣获 2022-2023 年度全国“安康杯”竞赛优胜单位表彰、永祥硅材料顺利通过 2024 年国家“高新技术企业”认定、永祥光伏科技荣获 2024 年乐山市工贸行业安全生产先进企业;通威股份副总裁、永祥股份总经理李斌获得五通桥区“优秀企业家”,永祥股份技术中心(国家级)主任、永祥能源科技总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥多晶硅总经理刘逸枫获得五通桥区“科技领军人物”个人荣誉;永祥股份获得 2024 年度纳税大户,永祥新能源、永祥光伏科技、永祥能源科技、永祥树脂、永祥硅材料获得“2024 年度工业强区突出贡献企业集体”荣誉。

事件 9

对外窗口 展示光伏魅力

今年 1-6 月,永祥股份共计完成 515 场政商接待。其中,清华经管学院“中国碳索家”师生,全国 30 余名网络名人,乐山市作家协会、五通桥区作家协会作家,乐山职业技术学院、包头师范学院、内蒙古科技大学、保山技师学院等众多研学考察团纷纷走进永祥股份各基地,领略晶硅魅力,解码绿色未来。

在数字体验中心,研学考察团通过多媒体展示、互动体验等方式,了解光伏产业的发展历程、原理和应用。在生产基地,大家亲眼目睹了光伏产品的生产过程,感受了科技的魅力。通过主题研学活动,激发了大家对新能源产业的兴趣。同时,也向社会传播了光伏知识,提升了公众对光伏产业的认知度和认可度,为光伏产业的发展营造了良好的社会氛围。

事件 10

文化赋能 凝聚员工力量

上半年以来,公司企业文化建设工作紧密围绕“蛇行千里 行稳致远”主题,以“全员降本增效”为核心,每月一主题,组织开展了乐山市九运会、五通桥区龙舟赛、夏季百日安全启动仪式、“携手同行·百事可期”23 周年庆、“端午 & 儿童节”家属访企日、消防应急演练、永祥青年突击队、员工生日会、政企联合 - 永祥之夜、红色研学等丰富多彩的员工活动,将企业文化作为正能量的发源地,从公司到团队,再到个人,加强励志宣传,树立标杆,学习榜样,从而带动和感动全员,让员工感受到公司的关怀和温暖,激发大家的工作热情和创造力,真正实现文化引领管理,助推各项工作提质增效。

事件 5

交流合作 拓展发展版图

积极与国内外企业、行业专家开展广泛交流合作。上半年接待多批次国内外企业考察团;与多家企业在技术研发方面达成合作协议,充分发挥各自的技术优势和资源优势,实现资源共享、优势互补,有效拓展了公司的市场空间,提升了公司在国际市场的知名度和影响力。

上半年,永祥股份受邀参加多场行业盛会,分享公司在技术创新、绿色发展、成本控制等方面的经验成果,探讨产业发展趋势、技术创新方向、市场竞争格局等热点话题,深入了解行业最新动态和发展趋势,为公司技术创新和战略决策提供了重要参考。同时,也向行业展示了永祥股份的技术实力和创新能力,提升了公司在行业内的地位和声誉。在交流过程中,永祥股份积极吸收借鉴行业先进经验和理念,不断完善自身发展战略,为公司的可持续发展提供了有力支撑。

事件 6

勤练内功 积蓄发展势能

上半年以来,公司积极组织开展技能大比武活动,涵盖生产、设备、检测、消防等多线条,全面考察员工的专业技能和综合素质。通过技能大比武活动,在公司内部形成了“比学赶超”的良好氛围,促进了员工技能水平的整体提升,为公司的发展提供了坚实的人才支撑。此外,还邀请行业专家为各公司开展前沿技术、工艺流程优化、质量管理、安全生产等方面培训,使员工业务能力和综合素质得到了有效提升,为公司的技术创新和生产运营提供有力保障。

为进一步强化人才队伍建设,搭建平台,加大内部培养,实施“扬帆计划”“朝阳计划”等,帮助员工快速熟悉工作环境、掌握工作技能,同时全面推进班组长评级和兼职段长培养,为管理人员开拓横向发展和纵向发展空间。

事件 3

管理提升 激发组织效能

永祥股份通过召开管理提升会,围绕“十大提案、三个专项”进行解读,并制定了一系列改进提升措施。通过扁平化组织架构调整,减少管理层级,提高决策效率;优化业务流程,消除流程中的堵点和冗余环节,缩短业务周期;完善绩效管理体系,将个人绩效与公司战略目标紧密结合,激励员工积极进取。

同时,加大干部培训力度,邀请行业专家、资深管理顾问开展多场培训课程,涵盖领导力提升、战略管理、团队协作、数字化转型等内容,通过案例分析、模拟演练、小组讨论等互动式教学方法,有效提升了干部队伍的综合素质和管理能力,为公司发展提供了有力的人才支撑,更为实现永祥股份 2025 年经营目标和管理要求进一步明确工作思路和奋进方向。

事件 4

安全护航 坚守发展底线

安全牢记心间、责任重于泰山。牢固树立忧患意识、危机意识,时刻紧绷安全之弦,是每一名永祥人的职责所在。今年以来,永祥股份持续开展安全宣贯活动,通过线上线下相结合的方式,全方位、多层次普及安全知识。线上,利用安全管理 APP 推送安全法规、事故案例、安全小常识等内容;员工随时随地学习;线下,组织干部员工观看安全事故警示教育片,以真实案例强化安全意识。

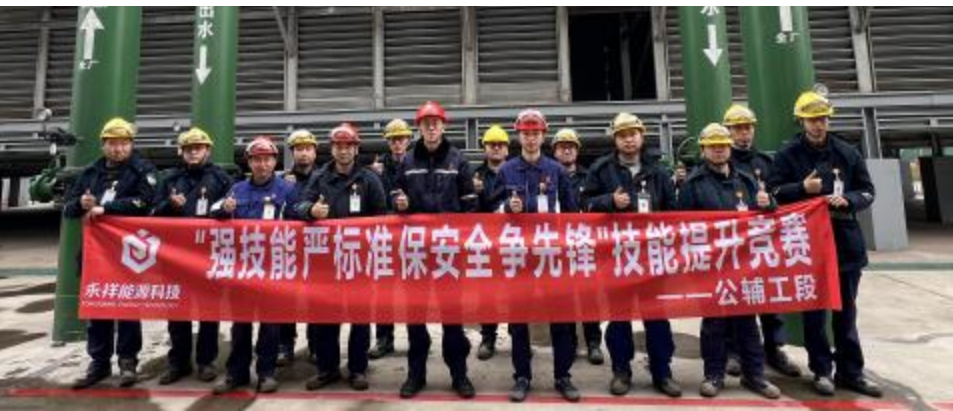
公司全面启动“安全生产月”“百日安全”等系列活动,开展安全知识竞赛,设置丰富奖品,激发员工学习积极性;定期进行安全演练,模拟火灾、泄漏、触电等事故场景,提升员工应急处置能力。通过不断地实战化演练,员工的应急反应速度、协同配合能力和事故处理能力得到了显著提升,为公司安全生产提供了有力保障。



永祥股份 2025 年度管理提升会现场



通威绿材(广元)18万吨工业硅开车誓师大会隆重举行



永祥能源科技开展技能提升竞赛



永祥股份“班组长扬帆计划-扬帆20班”开班仪式现场

强基固本练内功 聚力提升创未来

永祥股份各公司以系列活动为抓手,多措并举激活发展动能

锚定目标再发力,聚力攻坚正当时。7月以来,永祥股份各公司积极行动,全力推动公司发展实现新突破,再上新台阶。从管理提升培训的思维碰撞,到校企合作签约的资源融合;从演讲、朗诵比赛的风采展示,到公文培训、技术提升的能力进阶,一场场活动紧密衔接、有序开展。它们如同跳动的音符,奏响了永祥股份发展的激昂乐章,展现着永祥人不断进取、追求卓越的决心,为企业的持续发展注入源源不断的动力,向着更高的目标大步迈进。

记者 龙小龙 冯书遐
通讯员 石 涛



“蛇行千里 行稳致远”内蒙古通威 2025 年主题演讲比赛合影留念

拥抱技术 共赢未来

7月3日,通威绿材(内蒙古)以“智汇交融拓新境,赋能启航向未来”为主题,开展首期技术交流主题沙龙。本期核心议题聚焦“余热锅炉泄漏优化研讨”,旨在攻克生产中的关键技术难题。通威绿材(内蒙古)技术部部长董燕军、生产部副部长马占林、设备动力部副主任工程师费明胜及28名技术人员参加。

参会技术人员围绕“进口烟气温度控制、泄漏防控技术与在线监测预警”三大核心议题展开深入研讨。研讨过程注重方法创新,通过头脑风暴、“世界咖啡”会谈等形式,运用“人机料法环”模型分析原因、梳理思路,群策群力构思针对性改善措施。

董部长希望所有参与者能彻底打开思路,更大胆地发散思维,营造一个真正开放、创新的探讨氛围。关于提出的改善措施,要着重关注可行性,每一条措施都必须清晰、具体,对其落地实施的可操作性要进行深入评估,力戒空泛之谈。要做到责任的压实,后续形成的每一项改善方案,都必须明确指定具体的责任人和时间节点,确保措施能够扎扎实实地执行到位,形成管理闭环。

7月9日,亚洲硅业(青海)股份有限公司质量总监王海礼、销售总监汪立军、还原技术主任吉洪平一行莅临永祥硅材料调研。座谈会上,双方聚焦圆硅制造领域,就生产工艺优化、产品质量管控、市场供需态势及行业技术革新等议题进行了深入探讨。王海礼总监高度评价永祥硅材料在品质管理体系和自动化制造方面的领先实践,并表达亚洲硅业愿与行业标杆企业合作、共促产业链协同创新的坚定意愿。汪立军总监结合前沿市场趋势剖析行业现状,强调了强化产业链协同对实现共赢发展的重要性。



通威绿材(内蒙古)首期技术交流主题沙龙活动现场

多元赋能 释放企业文化魅力

7月4日,通威硅能源(内蒙古)“聚焦降本增效,明辨谋划发展”主题辩论赛决赛顺利举行,经过初赛的激烈角逐,最终6支实力强劲的队伍脱颖而出,成功晋级决赛。决赛辩题围绕员工日常工作开展制定,围绕“公司应优化管理流程还是加强员工培训来实现降本增效”“降本增效问管理要效率还是问生产要效率”“降本增效中,优化人员配置更重要还是更新设备更重要”3个辩题展开激烈辩论,现场气氛紧张而热烈,双方辩手你来我往,互不相让,观点碰撞,精彩纷呈,引得现场观众阵阵掌声。评委们从逻辑思维、论据支撑、团队协作等多个方面进行综合评判,最终人行/采购团队获得冠军,还原、公辅团队获得亚军,机修、品管/技术、后处理团队获得季军。

此次降本增效主题辩论赛的成功举办,不仅为公司提供思想交流和碰撞的平台,让员工能够从不同角度思考降本增效的问题,拓宽思维视野,激发创新灵感,更是通过辩论赛的形式,进一步深化企业文化

在员工心中的落地生根,使员工更加明确公司的战略方向和发展目标,增强凝聚力和向心力。未来,通威硅能源(内蒙古)将继续深化企业文化建设,开展更多类似的活动,鼓励员工积极参与到公司的经营管理目标实现的过程中来,为公司降本增效和高质量发展贡献智慧和力量。

7月10日,来自各部门、工段的12组选手参加内蒙古通威“蛇行千里 行稳致远”主题演讲比赛。比赛现场,各选手的演讲紧扣主题、鼓舞人心,传递了企业上下一心、战胜困难的一个又一个动人故事。经过激烈角逐,孔祥晟、李丹丹(小组)荣获一等奖;张堂茂、杜康、宋睿晖、郭泰玮、郝璐、刘志成(小组)获得二等奖;闫建峰、解丕宇、王敏、刘书含、李嘉城(小组)获得三等奖;王志华、张杰(小组),李裴凤、葛冉冉(小组),张赫书、杨靖云、张智获得优秀奖。

内蒙古通威总经理张习松表示,企业文化虽无形,却贯穿于通威40多年不平凡的历程。光伏行业的发展不断向前,通



永祥光伏科技召开7月管理者大讲堂



通威绿材(广元)2025年度生产系统员工技能提升培训竞赛启动宣贯会现场



通威硅能源(内蒙古)“聚焦降本增效,明辨谋划发展”主题辩论赛决赛现场



永祥股份文化执行小组赴广元基地开展文化宣传标准化检查

威作为行业发展的参与者、见证者与推动者之一,亲历并深刻理解行业发展带来的巨大变革。面对全新挑战,全体内蒙古通威人将以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,在通威文化的引领下,撸起袖子加油干,在新征程中展现新气象、实现新作为、创造新辉煌。

为深入落实“建标准、查执行、盯异常、强对标、带团队、勤服务”的专业线管理要求,7月10-11日,永祥股份企业文化主笔龙小龙率文化执行小组,赴广元基地开展文化宣传标准化专项检查与指导。本次检查覆盖通威硅资源(广元)、通威绿色基材(广元),聚焦文化宣传制度流程、宣传工作执行标准、通讯员队伍建设、企业文化活动组织、舆情异常管控、公司目视化管理规范等六大核心领域共计43项

工作标准。检查组通过实地查看、查阅资料、人员访谈等形式,进行了全面细致的对标核查,经过系统梳理,共识别出13项优化项,并逐一提出针对性改进建议,在肯定广元基地文化宣传基础工作成效的同时,重点指出了厂区参观通道建设打造、办公区文化标语、目视化设施维护等方面的优化建议。

龙主编表示,文化宣传标准化是实现公司“文化归一”和“同频共振”的关键支撑,对塑造统一品牌、凝聚人心、服务战略意义重大。此次专项检查既是对广元基地文化宣传工作的一次全面“体检”,也是一次有效“赋能”,显著提升了广元基地文化宣传标准化水平,进一步强化标准化管理,推动文化建设再上新台阶,为公司发展注入文化动能。

管理为要 促进阶梯式跃升

7月2日,在内蒙古通威“讲述事故案例,落实敬畏标准”管理干部学习会上,相关负责人分别深度剖析典型事故案例,针对事故案例发生的详细经过、事故根本原因、事故汲取的经验教训和案例引发的相关管理举措深入分析。会议要求,工段长必须将事故案例解析作为安全管理的“必修课”,以言传身教推动安全理念深入人心;全体人员要系统性把握化工生产客观规律,做到认识、掌握、运用、遵守安全规律,确保风险辨识精准化、措施执行刚性化、制度保障稳固化,筑牢每一道安全保护屏障。本次会议进一步强化了“敬畏标准、严守规程”的安全意识,通过强化责任分解、深化案例反思、构建长效机制,持续提升风险防控能力,确保每一项保护层有效落地,从而保障生产稳定运行。

7月24日,永祥光伏科技开展了管理者大讲堂活动。本次活动聚焦“标准化工作”主题进行深入研究,各部门相关负责人分别围绕“标准化检修”“标准化助力生产提质增

效”“上半年公司标准化工作推进情况”等内容,通过典型案例深度剖析,并针对性提出整改措施。

永祥股份副总经理、永祥光伏科技&硅材料总经理袁中华表示,全员要深刻认识到“知易行难”,唯有真抓实干,方能发现短板、精准改进,各部门、工段需深刻理解标准化对规范操作、约束随意性、驱动管理螺旋式上升的关键作用,不断提升标准的适配性和生命力,促进工作质量与效率的阶梯式跃升。各级管理者要深度剖析标准执行不力的根源,特别是标准制定环节的潜在缺陷,从源头保障标准的可操作性;突出结果导向,将标准化工作成效具象化、可视化,确保标准化不流于形式,真正服务于生产经营目标。公司下半年的目标是“有质量地生存发展”,全体员工务必保持清醒头脑,将质量置于产量之上,用小单元质量提升带动整体跃迁,通过在“质量、创新、成本、产品力”等方面的持续“卷”,抢占市场竞争的制高点。

公文培训 以学促练

为进一步提升干部员工公文写作规范化水平,强化干部员工的文字表达能力,永祥光伏科技、永祥新材料、永祥能源科技、永祥树脂、永祥硅材料、通威绿材(广元)先后组织开展公文写作培训。各公司领导、各部门、工段负责人,各公司通讯员、技术员及后勤职能部门等参加本次培训。

各公司公文写作培训邀请永祥股份企业文化主笔龙小龙担任主讲,聚焦“规范、精准、高效”三大目标,围绕公文基础知识、行文规范与实战应用三大核心模块,结合实际案例剖析通知、报告、请示、发文等常用文种的写作技巧。针对工作中出现的常见问题,龙主编结合实例进行了重点剖析。培训过程中,参训人员纷纷认真记录要点,并表示,此次培训内容贴

近工作实际,尤其是格式规范和修改技巧的讲解,对公文写作的严谨性有了更深认识,今后将把所学知识运用到日常工作中。

公文写作作为干部员工的基本技能之一,是传达指令、沟通信息、推动工作的重要工具。全体干部员工要将所学知识运用到实际工作中,做到学以致用、知行合一。严格遵守公文写作规范,确保公文的严肃性、权威性和准确性。提高公文质量,做到内容充实、逻辑严谨、语言精炼,切实增强公文的指导性和可操作性。

各公司将以此次培训为契机,以公文规范为切入点,全面推动标准化工作向纵深发展,深化公司各项工作规范化、制度化、标准化,以更加严谨的态度、更加扎实的作风,推动各项工作再上新台阶。



通威绿材(广元)组织开展公文知识讲堂

深化校企合作 构建人才培养“生态营”

7月2日,云南通威与保山技师学院“联合培养新型学徒制”战略合作协议签约仪式顺利举行。昌宁县人社局副局长刘晋好、保山技师学院副院长黄杰、云南通威副总经理闫一夫等出席签约仪式。

仪式现场,黄杰副院长详细介绍了保山技师学院的师资情况、职业技能培训及人才培养成果等情况,同时对通威的经营理念给予了高度评价,并表示,此次与通威合作,将着重通过优势互补、产教融合的方式,将更多企业职工培养成知识型、技能型、创新型的高技能人才,进一步打造通威工匠品牌,满足通威的核心需求,赋能通威在保山的长效发展。

闫总感谢昌宁县政府和保山技师学院对云南通威长久以来的关心支持,并表示,云南通威自落地昌宁产业园区以来,面对化工产

业工人“从无到有”的困境,昌宁县政府和保山技师学院在政策指导、师资力量支撑、培训场地支持等方面给予了帮助支持。人才始终是企业发展的核心竞争力,希望双方进一步强化沟通交流协作,深化战略合作伙伴关系,携手并进、共创辉煌,在滇西大地开出产业之花,结出发展硕果。

在全体参会人员的共同见证下,闫总与黄杰副院长分别代表双方签署了战略合作协议。根据协议,云南通威与保山技师学院将在联合人才培养、实习实践基地建设、定制化企业员工培训等领域精诚合作,深化校企合作,科研创新,构建人才培养“生态营”,携手建立高水平、高层次、高融合的校企战略合作新模式,共同推动昌宁县技能人才队伍建设再上新台阶。



云南通威与保山技师学院签署“联合培养新型学徒制”战略合作协议



永祥光伏科技生产二厂 UY 工段三班合影

拒做“差不多先生” 争做班长最优解

记永祥光伏科技生产二厂 UY 工段三班班长 刘燕琴

光伏行业寒气未散,暗流涌动。在永祥光伏科技的车间里,单晶硅炉台闪烁着橙红的光,滚烫却汹涌,生产二厂 UY 工段三班班长刘燕琴就站在炉前,眼神专注如针尖——她深知,每一次液流的微小波澜,都可能让那根承载着能量的晶棒骤然断裂。

警报声中的觉醒

2024 年 3 月,刘燕琴调至生产二厂单晶制造 UY 工段。迎接她的不是新环境的期待,而是工段炉台放断率居高不下的沉重压力。面对困境,有员工小声嘀咕,“数据压到公司平均线就得了,何必跟自己过不去?”“这警报听得人心慌,能‘差不多’达标就谢天谢地了。”附和声里透着疲惫和无奈。

然而,这些话在刘燕琴耳中分外刺耳。她眉头紧锁,目光扫过一张张写满焦虑的脸庞。几天后,她抱着厚厚一摞记满了密密麻麻数据的手写记录本,步履坚定地走进工段会议室。她将记录本重重拍在桌上,指尖敲击着记录本,声音不大却十分有力:“别小看这 0.1%!”她环视众人,语气不容置疑。“一个炉台一天,因为‘差不多’浪费 0.1%,十个炉台呢?一百个炉台呢?一年 365 天累积下来,那就是巨大的产量损失!每一次警报响、每一次断线都是真金白银。这个‘差不多’是要人命的。我们不能习惯它,更不能纵容它!”

向“差不多”宣战

面对单产提升的困境,刘燕琴选择向“差不多”宣战。工段长组织班组长现场讨论,从炉台切换、新系统转化到员工操作,数十个因子被反复审视。传统的肉眼判断液口距在刘燕琴看来已是迟到的警报。

“能否在断线前就握住那根导火索?”一个念头在她脑海中闪现。用“NZ”方式主动吸附清除杂质,能否提前化解风险?征得领导同意后,刘燕琴在班组炉台展开小规模实验。每一次操作都谨慎,每一次等待都专注。

理想丰满,现实却骨感。当“NZ”首次提出,迎接刘燕琴的是 21 天连轴转、38 次试验失败,以及年轻团队的不

从质疑到信服

当“NZ”工艺进入全面推广阶段,刘燕琴才意识到,真正的硬仗才刚刚开始。看到放断率实实在在下降了 5%,部分员工紧绷的弦松了下来,一种“可以歇歇了”“够好了”的“躺平”心态悄然滋生。

“降 5%够好了,何必较那个劲?”一位年轻员工私下嘀咕的话,再一次传到了刘燕琴耳中。她没有直接批评,而是在一次班后总结会上,指着这位小伙子脚上崭新的名牌球鞋,温和却有力地问道:“要是工厂在粘鞋底时,也想着‘差不多’,而差了 5%的胶水粘合度,你这双鞋能经得起一场激烈比赛的全场奔跑吗?”小伙子顿时语塞,脸微微发红。这个生动的比喻,像一记警钟敲在大家心上。

玫瑰与暖阳

在工友宋俊武眼中,刘燕琴是朵“带刺的玫瑰”。工作时锐利,对己对人严苛。断线率高峰时,她几乎把车间当家,炉台旁的身影成了工段最熟悉的风景。然而工装之下,她却是三班年轻人口中温暖的“刘嬢嬢”。生活里的关怀,让班组的心紧紧凝聚,成为全车间最稳定的队伍。

五月,历经一个月验证,数据再次证明,UY 工段整体放断率下降 5%,单产提升了 5.8%。这背后是刘燕琴带领着团队无数次俯身炉台的汗水,是将问题“打破砂锅问到底”的执着。

从 2019 年初入光伏行业,到扎根通威永祥,从单晶学徒到独当一面的班长,刘燕琴的足迹始终在炉台之间延伸。她身上有通威人朴素的信仰:在平



刘燕琴调试设备



刘燕琴在工作现场

解与沮丧。然而经验会说谎,数据却从不骗人。断线数据终于开始下降。刘燕琴的“数据之矛”刺穿了经验的壁垒。这微小的胜利如同星火,渐燃起团队信心。仅仅一个月,工段放断率就下降了 5%。

对于刘燕琴来说,提出“NZ”概念只是第一步,真正落到操作上,她同样是摸着石头过河的新手。但爱学习、肯钻研的劲头,让她总能快人一步。当别人还在摸索,拉出的晶肩宛如形态各异的“艺术品”时,刘燕琴已率先掌握精髓。她协助工段长迅速建立起严谨的“NZ”工艺操作标准,将缥缈的“艺术品”化为可复制的技术。

新工艺推广的最大阻力,并非技术本身,而是人们根深蒂固的操作习惯和思维惯性。这堵“无形的墙”横亘在面前。刘燕琴深知,强制命令收效甚微,她再次扎进现场。哪个炉台操作遇到问题,她就出现在哪个炉台旁。

她将复杂的“NZ”工艺原理掰开揉碎,用最朴实的语言讲解,更不厌其烦地亲自示范,用一次次成功的实操和前后对比鲜明的数据说话。新工艺不仅能有效降低断线率,更能显著提升单根晶棒的长度和品质,直接带来单产的提升。实实在在的效益数字,最终融化了疑虑的坚冰,推动着新标准在工段内扎实落地。

凡的重复中,蕴藏着破局的密码。每一次对“差不多”的挑战,每一次对“不可能”的叩问,都如蛇行千里,虽无雷霆之势,却以每一步的坚韧丈量着穿越寒冬的距离。

“哪有什么奇迹,不过是在‘差不多’的地方多走了三五步。”这是刘燕琴常挂在嘴边的话。在她看来,通威“蛇行千里 行稳致远”的智慧,正在于这千万次微小的精进。刘燕琴的探索,亦是通威探路者的缩影,在行业寒潮中,他们以炉火般的专注融化坚冰,在平凡的岗位上不断拉直那条通往光明的晶线。他们不再坐等春天,而是用每一次对“差不多”的拒绝,一寸寸凿开了冻土,让属于奋斗者的春天照进现实。

UP 人物

每一份突破,都源于“向上”的执着;每一步稳健,都藏着“行远”的智慧。在通威“蛇行千里 行稳致远”的征程中,永祥人用脚步丈量成长的高度。他们于技术攻坚中灵活突围,在岁月淬炼中沉淀匠心。

本期,让我们一起走近那些在日常工作中稳扎稳打、以细节筑卓越的“UP 人物”——他们或许是精益求精的技术骨干,在参数调试中反复打磨,让生产精度再升一级;或许是默默坚守的一线操作者,用十年如一日的专注,将安全规范刻进每一个动作;或许是协同高效的团队枢纽,在跨部门协作中穿针引线,让流程运转如蛇行般流畅。他们以“微”聚“伟”,用每一次向上的突破,为永祥行稳致远铺就坚实路基。

记者 冯书遐
通讯员 吕亚群
李惠兵

千里印记 行者无疆

永祥股份《UP 人物》系列报道

蓝图终成现实 荒漠亦可生金

记通威绿材(内蒙古)设备动力部液压润滑设备技术工程师 王鹏飞

2023 年 7 月,王鹏飞怀揣着专业与热忱加入通威绿材(内蒙古),成为这片工业荒漠最早的耕耘者之一,现如今担任通威绿材(内蒙古)设备动力部液压润滑设备技术工程师。

从零开始:在“石头滩”上打下第一根桩

此刻厂区的井然有序,与两年前的景象恍如隔世。彼时,目之所及只有砂石遍地的荒漠,无水、无电、无路,凛冽的大风卷起漫天黄沙。作为当时仅有五十余人拓荒团队中的一员,王鹏飞抵达时,迎接他的不仅是环境的严酷,更有地勘报告的严峻挑战。“当时的地勘报告让人倒吸一口凉气——地底下全是坚硬的石头层,施工难度极大。”王鹏飞回忆起初抵达茂的情景,雨水稀少,满

目苍黄,园区刚起步,水、电、路三不通,真就是“地上不长草,风吹石头跑”。面对这片连基础生存条件都匮乏的土地,正是同事间的守望相助和总部领导们的深切关怀,共同构筑起大家坚持下去的最坚实后盾。永祥信念,也由此在这片土地上生根发芽。

作为建设初期的骨干,王鹏飞迅速投入战斗。他的起点,是参与繁复的招投标工作,为项目筛选可靠的合作伙伴。随着土建工

程艰难推进,他的战场转移到了纵横交错的地下管网。地理管道是整个厂区的“血脉”,是最先铺设的生命线。他负责对接八九家施工单位,从工艺管道到公辅设备,事无巨细地协调、监督,确保每一段管道的走向、材质和焊接都精准无误。他常把建设期七作“叠纸飞机”的过程:“设备调试是看它怎么飞,而建设期是决定它能不能飞、能飞多远的关键。基础不牢,地动山摇。质量与进度,缺一不可。”



王鹏飞与同事沟通交流

攻坚时刻:黄水、严寒与第一炉火的考验

工程建设期总是会时不时的出现一些难缠的问题,王鹏飞牵头解决的两个难题尤为刻骨铭心。

2024 年 7 月,当首批入驻新建宿舍的员工满怀期待地拧开水龙头时,迎接他们的不是清澈的自来水,而是夹杂着杂质、浑浊不堪的黄色泥水。问题紧迫,关乎员工基本生活保障。王鹏飞主动请缨,与技术团队日夜鏖战,大小会议不断。传统碳钢管道锈蚀是症结所在。

王鹏飞大胆突破常规思维,否定了仅靠后端加药处理或更换不锈钢管道的方案,坚持“源头重塑”——将供水主管道材质更换为食品级 PE 管。“PE 材质类似高强度塑料,永不生锈,施工还更快!”,从排查根源到制定方案,再

到迅速落地,不到 20 天,困扰员工的“黄水”问题得到根治。

面对突发状况,王鹏飞以勇于担当的魄力、创新的思维和高效的执行力为员工生活提供了坚实的保障力量。

2024 年深冬,面对达茂旗骤降的气温,计划中的采暖锅炉系统尚未完工,打了基建团队一个措手不及。达茂旗的严寒刺骨,让员工取暖迫在眉睫。“等不起!必须让大家住得暖和!”王鹏飞再次临危受命,牵头紧急部署备用方案——搭建临时柴油锅炉供暖系统。

面对设备调运、冻土管道铺设、柴油保障、低温安全运行等重重挑战,他总是奔跑在寒冷的一线,协调资源,紧盯柴油锅炉机组抢运装卸,确保设备无损;指挥施

工队伍在坚硬冻土上争分夺秒铺设保温管路,并蹲守现场,严控每一处接口的焊接质量和保温层密封,全然不顾寒风裹挟的冰碴;同步联系确保足量柴油连夜送达与安全储存。

当所有硬件准备就绪后,他带领团队人员一头扎进冰冷的锅炉房进行最终调试,在刺骨低温下,争分夺秒,在滴水成冰的深夜现场督战,历经六个小时的精心调试,终于在深夜的 11 时,锅炉喷涌出炽热的火焰,滚烫的热水开始流入宿舍管网。“那一刻,看着锅炉房升腾的热气,想到能把温暖送到每个房间,心也跟着暖了。”王鹏飞回忆道。这场与严寒的赛跑,不仅解了燃眉之急,更焐热了团队的心。

安全执守:毫米级的坚守与传承

在后期设备搭建与调试的每个环节,王鹏飞对“安全稳定”的追求近乎苛刻。安装矿热炉核心的旋转机构时,他要求每一颗螺栓都必须用扭矩扳手精准紧固,螺栓外露丝扣长度严格控制在 3-5 丝(毫米级),垫片数量分毫不差。“这不是较真,是标准,是设备长期安全稳定运行的基石。”主厂房大型皮带廊桥吊装空间极其狭窄,他反复核算,精心审批吊装

方案,确保庞然大物安全精准就位。这种对细节的极致把控,正是安全与标准的理念在他工作中的深刻烙印。

真正的硬仗,是 5 号矿热炉——永祥工业硅板块首台炉的调试启动,毫无经验可循,时间又极其紧迫,面对既定的点火节点,容不得半点闪失。作为设备调试的核心负责人,王鹏飞带领团队,严格依据开车前确认单,对成千个设

备点位、DCS 控制信号、安全连锁展开了地毯式排查。单机试车、联动试车,每一步都如履薄冰。一个连锁没验证好,就可能埋下重大隐患。他们昼夜不息,反复测试、核对、调整每一个环节,当 5 号炉最终成功点火并平稳运行时,标志着通威绿材内蒙古项目取得了里程碑式的突破。“第一台炉子是最难的骨头,啃下来,后面的炉子调试就会顺利很多。”王鹏飞感慨道。

精益求精:匠人之心护航生产运行

随着厂区从建设期转入稳定生产期,王鹏飞的工作重心也从“领航”转向了“护航”。他深知,设备的长周期稳定运行,离不开对“人”的培养。王鹏飞常爱用一个贴切的比喻来形容设备工程师的工作:“就像开手动挡车,离合、油门、刹车配合默契了,车才能开得稳、跑得远。”为了让新员工都能“开好”设备这台“车”,他大力倡导并身体力行“四懂三会”。同时,积极推行三级巡检制度,不断提升全员的预防性维修意识和能力。“生产和设备是共同体”,王鹏飞坚信,“只有人人都熟悉设备、爱护设备,生产才能稳定高效地跑起来。”如今,看着生产线持续达标达产,他更真切地体会到了团队协作带来的力量。

从当初面对荒滩图纸的年轻工程师,到如今守护工厂运行的骨干力量,王鹏飞坦言,永祥给予了



工作中的王鹏飞,总是精益求精

他远超液压润滑专业的广阔舞台,更重塑了他对工程的理解。对技术的“较真”让他学会了深挖原理、精益求精;管理上的言传身教,让他领悟了标准与沟通的艺术。站在亲身参与建设的厂区,看着管道中奔流的介质、设备发出规律的轰鸣,这种亲手参与创造的成就感,无可替代。

从无水无电的荒漠,到机声隆隆的现代化工厂,王鹏飞用专业与汗水诠释了永祥人“踏实肯干”的品格,在每一次攻坚克难中践行着“追求卓越”的理念。当第一炉工业硅溶液映红达茂的夜空,王鹏飞的故事,已成为永祥在这片热土上最坚毅的写实——蓝图终成现实,荒漠亦可生金。