



TONGWEI

追求卓越
奉献社会

2015 年 4 月 1 日

通威科研成果荣获中国水产科学研究院科技进步二等奖

本报讯(通讯员 蒋礼平)近日,通威技术团队再为股份公司增添喜讯,由刘汉元主席亲自指导、国务院特殊津贴专家吴宗文带领的设施渔业工程研究所研制的《池塘、网箱养殖废弃物资源化利用技术研究与推广》荣获“中国水产科学研究院 2014 年度科技进步二等奖”,系第一完成单位。据悉,本成果针对水产养殖水体水质环境恶化趋势加剧,水产资源环境基础受到严重威胁的现状,按照刘主席 2009 年 5 月 11 日关于“研究水库深水生态网箱养殖产业链通威模式与技术示范”的要求,先后投入 500 多万元,立项探索《水库投饵网箱鱼体排泄物

收集技术》和《池塘底排污水质改良关键技术》,开展池塘底排污工程技术和网箱鱼体排泄物收集技术攻关研究与示范。该成果创新研制了水产养殖废弃物资源化利用技术并配套组装了深挖塘、底排污、水库网箱鱼体排泄物回收系统、固液分离、湿地净化、鱼菜共生等环保渔业工程,集成物理处理、生物净化和生态养殖技术,促进了养殖水体生态系统良性循环,进一步建立了生态环保的“八字”池塘养殖模式。本项目获得 5 项专利和 2 个成果,创新性强,并在全国广泛推广,为我国水产养殖业持续发展和水产品质量安全提供了技术保障和支撑。

刘汉元主席出席 2015 全国两会,并就社会热点及重大民生问题积极建言献策

稳健发展比简单虚胖更重要



刘汉元主席在京接受媒体联合采访

本报讯(记者 田程廷)3月3日-13日,第十二届全国人民代表大会第三次会议和政协第十二届全国委员会第三次会议在京胜利召开。今年两会期间,全国政协委员、通威集团董事长刘汉元主席认真履行人民政协政治协商、民主监督、参政议政的职能,积极建言献策,参与国是,反映社情民意,并主要针对当前我国宏观经济“新常态”、光伏产业发展、国内消费环境与政企沟通等方面进行了认真思考和仔细调研,并以政协提案及大会发言的形式提出自己的建议。



采访现场

和社会从以下三个方面共同思考:第一、果断增加流动性。降低存款准备金率,降低利率水平,宏观经济政策适当放松,应该是我们当前中国经济无论是原来的“常态”还是当前的“新常态”,保持健康稳定发展的一个客观需要。第二、保持企业微观理性。企业的强比简单的大更重要,企业的安全比简单的速度更重要,企业的稳健比简单的虚胖更重要。所以,企业需要放慢节奏,以积极而又平和的心态控制风险,控制投资冲动,不断提高内部管理水平和管理运行效率,并以系统思维的角度和观念,扬长避短,有差异化地参与社会竞争和发展,形成良性的社会共生的生态和商业环境。第三、保持社会认识理性。在经济发展速度问题上,不要反对不顾新常态的客观规律,盲目以

牺牲生态环境为代价换取高速增长;而且也不能以新常态为借口,任由经济增长下滑而无所作为。国家应提倡用更科学、更实质的方式发展经济,确保我国经济始终运行在又好又快的稳健发展轨道之上。针对当前我国光伏产业的发展,刘汉元主席分别从分布式光伏发展、“渔光一体化”发展和西部光伏资源利用这三个方面,进行深入分析并提出实施建议。对于分布式光伏的发展,刘汉元主席以国家能源局发布的《关于进一步落实分布式光伏发电有关政策的通知》和《关于征求 2015 年光伏发电建设实施方案意见的函》为例,认为相关政策措施的陆续出台,充分彰显了国家及主管部门对光伏产业发展的高度重视和大力推动。为了加速我国分布式光伏的发展,合理解决分布式

光伏发展中出现的问题,刘汉元主席提出建议:第一,尽快实行分布式光伏发电增值税全免政策;第二,落实光伏电价补贴,适当调高前期标杆上网电价;第三,简化光伏项目建设和审批流程。在“渔光一体化”的发展问题上,刘汉元主席认为,我国具备大力发展“渔光一体化”的基础和条件。2014 年我国水产养殖面积超过 1.2 亿亩,然而养殖户受市场行情等因素的影响,只能靠水产品的产出实现收益,效益并不十分理想。在利用水面资源养鱼的同时,再利用空间太阳能,将使亩利润比单纯水产养殖提高三倍以上,以江苏省北部为例,年光照利用时间约为 1200 小时,按照光伏电站占地塘总面积 75%计算,每亩池塘每年可以输出 3.5 万度电以上。刘汉元主席建议,第一,加大土地

政策方面的支持力度;第二,不断完善“渔光一体”运行机制;第三,加大国家层面的“渔光一体”研发投入。

本着在新能源发展问题上敢于打破旧观念,实现政策制度的大胆革新,超常规大步前进的精神,刘汉元主席进一步指出,无论从我国能源安全供应、环境安全保障、中西部地区经济发展,还是从转变经济发展方式的内在要求出发,我国都应把西部丰富的光伏资源作为我国重要的能源供应战略选择,尽快确定我国西电东输的骨干网络建设,加快推进西部以光伏发电为核心的国家新能源基地建设,从而使太阳能这种最经济、最清洁、最环保的可持续能源真正惠及全国人民,逐步形成我国和平崛起的永续清洁能源供应基地,缓解我国资源压力,确保我国能源战略安全和生态环境长治久安,基本解决我国未来的全部能源消费问题,并成为拉动内需、支撑我国经济可持续发展的主要动力源泉之一。

期间,来自新华社、人民日报、《光明日报》、《经济日报》、《中国证券报》、《证券日报》、《中国经济时报》、《中华工商时报》、《中国商报》、《中国化工报》、《中国食品安全报》等主流报媒,中央电视台、中央人民广播电台、四川电视台、四川广播电视台等主流媒体、人民网、央视网、搜狐、腾讯、和讯网、凤凰网、中国清洁能源网等一线网络媒体,共计百余家新闻媒体对关注的社会热点问题进行了跟踪报道,媒体对经济新常态、加快光伏发展,营造放心消费环境以及应对 PM2.5 的提案表示极大的兴趣,并充分肯定和高度评价刘汉元主席具有建设性的提案内容。

天门市政府副市长访问通威

本报讯(记者 李占庄)3月24日,天门市人民政府副市长雷华一行来到通威国际中心进行访问交流。通威集团董事长刘汉元主席、通威股份严虎总裁、天门通威生物科技有限公司总经理戴碧波等领导热情接待,并与来访客人深入座谈。

刘汉元主席对雷华副市长一行的到访表示热烈欢迎,并在此前双方合作的基础上,就后期如何进一步加强沟通、开展业务合作交换了意见。刘主席表示,近几年双方开展了许多积极有益的合作和交流,展望未来,希望双方能够进一步加强沟通,继续深化合作,实现互利共赢。

雷华副市长对通威的热情接待表示衷心感谢。对于此次来到通威,他提出,天门市会一如既往地支持通威,同时天门市非常珍惜与通威合作的机会,双方在现代化渔业发展等领域有着广阔的合作空间,并祝愿通威的事业更加兴旺发达。

IBM 大中华区领导赴通威交流

本报讯(记者 李占庄)3月20日,IBM 大中华区副总裁冯国华一行来到通威国际中心进行访问交流。通威集团董事长刘汉元主席、通威股份严虎总裁、通威股份信息部总监周勇等领导热情接待,并与来访客人深入座谈。

刘汉元主席对冯国华一行的到访表示热烈欢迎,并在此前双方合作的基础上,就后期如何进一步加强沟通、开展业务合作交换了意见。刘主席表示,近几年双方开展了许多积极有益的合作和交流,展望未来,希望双方能够进一步加强沟通,继续深化合作,实现互利共赢。

冯国华副总裁对通威的热情接待表示衷心感谢。冯总提出,IBM 会一如既往地支持通威,同时 IBM 也很珍惜与通威合作的机会,双方在软件开发、系统升级等领域有着广阔的合作空间,并祝愿通威的事业更加兴旺发达。

又讯(记者 杨翼)3月19日,中国进出口银行成都分行行长王园园及江苏振发控股集团有限公司董事长董正发一行莅临通威考察。通威集团董事长刘汉元主席、魏玉娟总裁等领导热情接待并座谈。在来访客人对通威体验中心进行参观了解后,双方就新能源领域的相关话题进行了深入交流探讨,并就双方下一步如何更好地开展交流、合作交换了意见。

据悉,振发新能源科技有限公司多年来一直致力于光伏产业终端应用市场的发展,是国内最大的光伏电力投资开发运营商之一。通威也希望能与振发新能源科技有限公司在新能源等相关领域及技术方面有新的合作。

益海嘉里到访通威

本报讯(记者 杨翼)3月17日,益海嘉里集团中国区饲料原料总监邵斌一行到通威国际中心访问交流。通威集团董事长刘汉元主席、通威股份严虎总裁、通威股份采购总监卫利容等领导热情接待邵斌一行。

会上,益海集团 SPC 负责人张国喜向刘主席及在座领导介绍了益海大豆浓缩蛋白的生产工艺、市场进展等相关情况。刘汉元主席对邵斌总监一行的到访表示热烈欢迎,并在此前双方的合作基础上,就后期如何进一步加强沟通、开展业务合作与邵斌总监交换了意见。刘主席表示,近几年双方开展了许多积极有益的合作和交流,展望未来,希望双方能够进一步加强沟通,继续深化合作,实现互利共赢。

邵斌总监表示,益海集团一如既往地支持通威,同时益海也很珍惜与通威合作的机会,双方在饲料原料和大豆浓缩蛋白等领域有着广阔的合作空间,并祝愿通威的事业更加兴旺发达。

融入互联网是转型升级必由之路

通威隆重举行“互联网+”行动计划暨通心粉社区全球启幕发布会

本报讯(记者 杨翼)3月20日上午,通威“互联网+”行动计划暨“通心粉社区”全球发布会在通威国际中心五楼会议室隆重举行。以“手指点一点,养鱼我全管”为核心定位,以“让养鱼更简单,让致富更容易,让食品更安全,让生活更美好”为平台宗旨,基于移动互联的行业性线上传播及服务平台——通心粉社区全球隆重发布。

发布会上,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,通威集团魏玉娟总裁、通威股份严虎总裁、通威集团副总裁黄其刚、通威股份副总裁王尚文,通威管理中心总部核心管理层及员工全体出席。第 49 届国际小姐中国区总冠军、“中国小姐”王芊作为“通心粉社区”爱心大使出席仪式并共同见证“通心粉社区”上线。来自全国、省、市主流媒体及行业媒体代表、通威水产经销商、365 养殖基地代表,以及总部员工等近 1000 人出席并见证通威发展历程中这一重大事件。

随着移动互联网全民时代的来临,互联网作为推动我国经济结构战略性调整的重要举措,已上升为国家战略。通威集团作为一家稳健发展超过 33 年的传统企业,拥抱互联网、利用互联网、融入互联网,是实现企业转型升级、跨越发展的必由之路。“通心粉社区”的隆重启幕,尤其是通威“互联网+”行动计划在全国“两会”后即全球发布,充分彰显和展示了通威顺应新形势、抓住新机遇、适应新常态的敏锐、效率、决心和能力。公司将互联网的创新发展深度融合于通威发展战略之中,必将进一步巩固、提升和强化通威在营销、服务、管理等



刘汉元主席在通心粉社区发布会上作重要讲话

月,我国网民中农村网民占比 27.5%,规模达 1.78 亿,较 2013 年底增加 188 万人,农村互联网普及率已达到 28.8%。伴随着农村互联网普及率的提升,互联网在农村网民生产、生活、娱乐中的重要性将以超常的速度体现出来。调研结果显示,已有 47.9% 的农村网民认为自己比较或者非常依赖互联网。未来 3-5 年,农村网民还将呈现爆发式增长,大量基于农村的互联网服务已全面启动。通威作为一家稳健发展超过 33 年的传统企业,拥抱互联网、利用互联网、融入互联网,是实现企业转型升级、跨越发展的必由之路。未来五年,移动宽带、SDN、

云计算、大数据、物联网、智能养殖等新技术的发展将全面重构传统产业,引发第四次工业革命,即让传统制造业向智能化转型。移动互联网与传统产业的融合将不断发展与迭代,传统企业转型脚步会越来越快。通威集团将抢占先机,聚势聚焦,用互联网思维全面指导企业的经营管理工作,着力实现“再造一个通威”的宏伟目标。

发布会上,现场上下一统,“我们都是通心粉”T 恤衫的员工及养殖户代表,异常活跃地参与通心粉扫码、抢红包等互动活动。发布仪式的舞台搭建、议程设计、互动环节及发布风格等,已看不到更多传统

农牧企业的痕迹,记者深刻感受到通威人向互联网企业转型升级的强烈愿望和强大民意基础。过程中,上千“通心粉”们与“美人鱼”、国际小姐王芊等合影留念。作为“通心粉”爱心大使,王芊表示,她非常珍惜担任通心粉社区“爱心大使”的这个荣誉和机会,非常荣幸能见证和参与到通威集团向互联网企业转型升级的整个过程,尤其对通威这个全国著名企业率先适应新趋势、新生态、新环境的敏锐表示由衷钦佩。她表示,今后将在通心粉社区平台上每天与粉丝们互动交流,尽职尽责当好“爱心大使”,不辜负全体通心粉的期待与厚望。

从上世纪 90 年代开始,互联网逐渐走进人们的生活,造就了无数经济奇迹与商业英雄。20 多年的迭代变革,到如今,一部手机走四方,每个人都不再孤独,躺在被窝里就能猎奇世界、运筹帷幄。

我们不妨提出一个大胆的设问:在未来,通威是否会成为一家互联网企业?

前些年,有媒体曾问老总:如何看待目前非常热门的“互联网思维”?当时老总的回答是,我们也逐步在尝试电子商务,但不会简单盲目地去追求这个概念,毕竟我们是传统行业,有些新东西我们要与时俱进,恰如其分地稳步推进就可以了,并不需要去炒作、赶时髦。

看上去,答案并不那么“激动人心”。毕竟通威在水产行业独坐鳌头 33 年,素来以稳健发展而著称。

然而,在世界互联网行业大起大落、浪潮不断的发展进程中,通威从未缺失过互联网精神,对信息化创新手段积极尝

◆通威时评之五十八

指尖舞者

◇甘晓飞 白灵

以网络为基础的经营,一般包括 IT 行业、电子商务、软件开发等。

现在看来,这个定义是起不起推敲的。百度董事长兼首席执行官李彦宏表示,今天每一个公司都是互联网公司,互联网的基础平台价值将越来越明显。

2015 年 3 月,通威正式发布“互联网+”行动计划,既顺势而生,也恰到好处。面对水产行业发展不平衡的现状,寻找用

业,因为所有的企业都将成为互联网企业——

有了智能手机,加上智能化的专业服务平台,融合大数据、云计算及物联网技术,养殖户足不出户,用手机养鱼,致富有了保障,养殖生活更美好。未来 3-5 年,通威 365 科学养殖模式、智能养殖系统以及权威检测技术,将助推通威水产品安全溯源与电子商务平台的全面形成。消费者通过手机,就可了解一条鱼从鱼苗开始到上市的全过程,并实现在线认养下单,为养殖户带来更多的致富机会。

试想,一位养殖户早上打开手机就收到今日天气、鱼病防范提醒、本地鱼价行情等信息;吃过饭后远程连接鱼塘智能养殖系统,查询溶氧及 pH 值;实时启动增氧机以及自动投喂系统;根据水质情况操控底排污系统;遇到鱼病问题打开手机在线咨询专家,即时得到回复,重大问题服务人员 24 小时全天候赶赴现场救助;新放鱼苗前

拿起手机查一查附近各种鱼苗投放情况……如此变革,轻松了养殖户,降低了养殖风险,这是通威与用户移动互联的终极目标。通威将兑现向全国养殖户许下“手指点一点,养鱼我全管”的郑重承诺。

指尖上的通威,用户的每一次在线求助,都会牵动所有通威人的神经。在互联网的速度、用互联网的方式快速反应,是通威服务的主旋律。而赢得用户口碑,则是服务的唯一目标。

可以预见,一幅更加开放、更加包容、更加贴心,以及更加能够互助共赢的行业图景即将展现。通威此次启动移动互联网营销服务战略,把 20 多年前即践行的“随时随地服务于您”服务理念,更进一步推到了客户的面前。在此过程中,通威将全面聚焦聚力水产领域,一切以用户为中心,帮助用户提高养殖综合效益,创新驱动行业可持续发展。

做指尖上的舞者,通威人在路上。

引领水产转型 共赢行业未来

2015 通威科技大会暨农牧行业 CEO/CTO 高峰论坛即将启幕



本报讯(记者 田程廷)由通威股份、中国林牧渔业经济学会饲料经济专业委员会共同主办的顶级行业盛会——2015 通威科技大会暨农牧行业 CEO/CTO 高峰论坛,将于4月17-19日在成都隆重举行。

此次大会以“引领水产转型,共赢行业未来”为主题,立足水产养殖领域,旨在搭建起养殖行业交流合作、共谋发展的广阔平台,借鉴和学习国内外一流水产养殖管理模式,力求为中国水产养殖的科技化创新提供助力。

现代渔业已经趋向提升技术创新能力、提高综合产能等可持续发展方向转型,

其巨大的经济增长空间尚待挖掘。与此同时,养殖水域污染、疫病、市场供需不平衡等质疑声音不绝于耳,国内饲料行业产能同比下降,行业持续低迷亦是不争的事实,水产养殖业时值机遇与挑战并存的风口浪尖。

这是一个最好的时代,也是一个最坏的时代。分析行业态势、共商发展大计已得到水产养殖业界人士的一致认同。

业内专家、学者以及企业界人士将在本次大会上重点展示水产养殖领域过去一年来的巨大成果、推广科技创新型养殖技术,并以此作为信息交流的载体,促使水产

理论研究和实践日臻完善。值此共襄盛举之际,科技大会组委会诚邀您的参与,携手共同见证行业巨擘思想火花的激情碰撞。

据悉,本次大会同期还会举行水产养殖设备、种苗及生产应用类产品等精品展,同时还会对“未来杯”中国水产行业重大科技成果举行颁奖典礼。

今年的科技大会将是连续第五届通威科技大会。在2014年通威科技大会上,通威股份“通威科技创新基金”颁发的科技奖励超过500万元,表彰了2013年度对行业、对国家有重要或重大成果贡献的项目及成

果16项,涵盖了水产、畜禽、动物保健、养殖示范推广技术、检测技术等各方面的技术成果。其中既有通威自主立项的共性技术和前瞻性技术攻关、营养与饲料研究、示范养殖模式推广、新技术新产品开发等课题,也有国家和部、省、市重大科技项目。“通威科技创新基金”面向全球表彰农牧养殖领域的优秀科研成果,并对包括水产养殖业和畜禽养殖业在内的全行业科技研究者和成果应用者进行评选推介和资金支持。

本次大会将充分发挥科技引领的优势,深入探讨热点难点、分析制约行业发展

的瓶颈和当前面临的危与机,大力促进行业科技聚焦和共同进步、全面推动行业发展,对提高我国饲料、养殖业科技水平,增强行业科技实力,促进行业科技创新将发挥十分重要的作用。华西都市报、成都商报、每日经济新闻、四川日报、成都晚报、天府早报、成都日报、四川农村日报、四川新闻网、新浪网、腾讯网、人民网、中央电视台、四川电视台、成都电视台、中国饲料工业信息网、中国饲料行业信息网、《饲料研究》、《南方农村报》、《农财宝典》、《中国渔业报》等全国150余家主流媒体将强势聚焦。

石河子开发区领导到通威访问交流

本报讯(记者 李占庄)3月16日上午,新疆石河子开发区领导一行到通威国际中心访问交流。通威集团总裁王斌热情接待,并与来访客人深入座谈。

在永祥股份董事长冯德志的陪同下,新疆石河子开发区领导一行参观了通威国际中心四楼3000余平方米的通威体验中心,深入了解了通威30多年来的发展历程,以及通威农业产业链、新能源发展的情况,并对通威的高端科技亲自体验并表示赞赏。到访客人对多晶硅、太阳能光伏等新能源产业的发展格外关注,详细询问了项目未来的发展情况。随后,集团王斌总裁、永祥股份董事长冯德志与到访客人交流座谈,并就各自关心的话题深入交换意见。

2015年通威集团工会会员代表大会成功举行

本报讯(通讯员 袁敏)3月10日,2015年通威集团工会会员代表大会在通威国际中心24楼隆重举行。通威集团工会主席李思宇在会上作工作总结报告,通威股份总裁王斌作为工会安全委员出席会议并发表重要讲话。

会议审议和表决了集团工会委员会2014年度工作报告、集团工会委员会经费收支情况报告、经费审查委员会工作报告,以及关爱基金管理办法操作决议。同时,会议开展了2014年度集团工会干部评议工作,无记名满意度调查工作。满意度调查采用无记名方式,让会员畅所欲言,表达心声,参与管理,提升了会员主人翁意识。会上,王斌总裁对集团工会在2014年度的工作给予肯定,并指出,工会在今后要加大对引导、宣传力度,并积极开展员工活动,营造充满正能量的整体氛围。

西南交通大学经济管理学院总裁班访问通威

本报讯(记者 杨翼)3月13日,西南交通大学经济管理学院总裁班一行40余人来到通威国际中心访问、交流。通威股份总裁王斌热情接待来访同学和嘉宾,并进行亲切座谈。

座谈会上,王斌向客人全面介绍了通威的发展历史和经营概况,并就通威股份有限公司的组织架构、人力资源管理、产业发展等观点与大家进行了探讨和分享。随后,王斌总裁与总裁班一行前往位于都江堰市的通威三文鱼产业基地进行实地参观交流。

德国北威州投资署莅临通威考察交流

本报讯(通讯员 李明)2月27日,德国北莱茵-威斯特法伦州投资署署长华娜Petra Wassner,四川省委投资促进局驻欧洲投资促进首席代表刘晓明,四川省投资促进局经济协作处副处长林丽等一行4人到通威国际中心来访交流。通威股份总裁助理刘辉琴,通威水产科技园总经理罗国强,通威水产研究所所长米海峰等热情接待并座谈。双方就“使用设备与淡水养殖水产技术”和“葵花籽副产物在饲料上的应用”两项技术进行交流探讨,刘总介绍了通威一直注重科技研发投入,2014年通威曾派研发团队主要成员前往欧洲挪威、丹麦、英国等国家交流学习,通威也希望能与北威州在相关技术方面有新的合作。据悉,四川省副省长今年6月将去访德国北威州,华娜署长也期待以此为契机促进双方进一步合作。

国家饲料检测中心一行参观通威365示范基地

本报讯(通讯员 蒋礼平)3月16日,国家饲料检测中心主任苏晓鸥,书记赖燕萍、中国农业科学技术出版社社长林聚家等相关领导一行到通威,并一同参观通威365模式养殖示范基地。与此同时,为宣传国家食品安全相关技术,中央电视台制作人员专程也来到通威365养殖示范基地进行纪录片拍摄。通威股份设施渔业工程研究所所长吴宗文在现场进行了详细的技术介绍,股份品质管理部部长于玉琼及四川通威相关领导接待了客人一行。

在基地现场,吴宗文所长对365养殖模式中的底排污、均衡增氧、精准组合投喂等技术进行了精彩讲解。现场工作人员还就示范基地中的电子监控、底排污、自能化投喂等技术,向来访领导进行演示,各位领导对365养殖模式表现出浓厚的兴趣,并给予充分肯定。

通过此次参观,来访嘉宾对通威365养殖模式有了更深入的了解,同时亦促进了通威365科学养殖模式的有效推广。

通威股份畜禽所与无锡正大开展技术交流

本报讯(通讯员 李明)3月10日,无锡正大畜禽有限公司总裁周玲、添加剂事业部副总王涛等领导,与动保所所长肖丹、四川预混料厂总经理刘芳及畜禽所相关工作人员就畜禽健康方面的技术进行了交流。2015年,最环保法日益,畜禽养殖中安全用药和排污措施日益受到关注,本次交流,双方就如何在符合农业部用药规范的前提下保持肠道健康进行探讨。无锡正大向股份畜禽所提供了两种产品,一是中配方制剂,通过复方中药煎制提取的中药;二是超级抗毒素,使用量减少至普通抗毒素的1/5含量。随后,肖所长及畜禽所工作人员详细询问了两种产品的制作工艺、功效原理等问题。

通威集团高管系列深度专访之十七



“能在一个阳光的公司里,跟一批有梦想的人做最快乐的事情,这是人生中的一大幸事!”通威股份财务总监袁仕华在采访中感慨地说,“如果再给我一次选择的机会,我的答案还是通威。”

在一个人人都想捧起“铁饭碗”的时代,袁总却毅然选择了离开国营企业,于2001年3月19日来通威,这一干就是14年。在众人眼里这简直不可思议,人们或许都认为袁总做了一个“荒唐”的选择,但事实并非如此。在这14年里,袁总认为自己改变了很多,成长了很多,也收获了很多。他从一个会计师做起,先后担任财务部副部长、部长一职,到现在担任财务总监的职务,可以说,袁总的每一步都是用辛勤的汗水换来的。

在采访中,袁总提到最多的一个词便是“阳光”,正是这种阳光的环境、阳光的制度,让袁总毅然决然地选择与通威同呼吸、共命运!

“阳光”的企业文化

“通威的整个管理、绩效考核都很阳光、透明。”袁总说,通威集团对内对外都给人一种公开、公正、公平的态度,这为我们员工能够真正在阳光下工作、经营、管理起到了示范作用,通威的这种文化,在行业当中也得到广泛认可,她真的称得上“阳光下的企业”这一称号。

通威集团高管系列深度专访之十八



尽管刚刚开春,位于乐山市五通桥区的四川永祥多晶硅公司车间里,却是一派火热的景象。

今年3月,四川永祥多晶硅公司传出喜讯,四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目顺利投产,成本控制在每吨8万元左右,综合能耗降至70度左右。在“寒冬”中不断“苦练内功”的永祥多晶硅终于嗅到了“春天”的气息,开始乘着东风全速生长。

“技改项目的完成,意味着永祥多晶硅进入了行业前三位,获得了重大瓶颈性的突破。”四川永祥股份有限公司董事长冯德志介绍,“顺利达产后,公司多晶硅产能将突破15000吨,一跃成为西南地区最大的多晶硅生产企业。”

回首过往,今年是冯总进入通威的第20个年头。冯总说,自己依然清楚地记得,进入通威的那天正好是9月20日——通威的生日。“一路走来,不仅见证了通威的发展,在刘主席的带领下,我个人也得到了成长和发展,特别感谢刘主席和总部给了我这个平台和机会。”

在阳光的环境里做最快乐的事情

专访通威股份财务总监袁仕华

本报记者 李占庄 成都报道

来到通威,袁总面临诸多挑战,其中让他印象深刻的便是“公司上市”。通威上市的启动工作是在2000年下半年开始的,当时参与公司上市的人员非常少,加之自己当时中途加入进来,有很多事情需要熟悉、磨合,这让袁总感到压力巨大。

然而,面对这些困难,袁总积极与团队人员打成一片,他们通宵达旦,加班加点,“那时候我们经常睡在公司附近的员工宿舍,如果加班太晚的话,甚至就在办公室将就一下,第二天早上便直接上班。”提起这段往事,袁总感觉非常自豪,“在通威面临突破的时候,我能够与公司的领导、员工并肩作战,打一场场战役,心里非常有成就感。”

公司上市后,随之而来的便是制度的完善与管理,在管理方面,产品的利润管理、边际贡献管理等让他花费了许多精力。随着管理范围越来越大,为了让一些指标更加直观,更容易理解,袁总对财务与资金管理方面基本都梳理了一遍,这包括绩效管理、经营计划的下达、绩效指标的制定、经营绩效的评估等等,这些他都亲力亲为,一丝不苟。“不管多苦多累,我们始终认为,公司为我们提供了这么好的平台,我们必须一往无前,不能有一丝后退的念头,这样才对得起公司,对得起领导。”袁总坚定地说到。

别人笑了我们才能笑

“财务是一个综合性比较强的部门,只有业务部门笑了,我们才能真正笑起来,他们亮点多了,我们就自然亮起来了。”当谈到这些年财务部门的亮点工作时,袁总是这样说。

针对通威阳光透明的环境,袁总进一步说道,通威内部、外部都得到了政府的支持、同行的认同,虽然有时在外人看来,我们是跟农民打交道,似乎并不那么“高大上”,“但我们挣的每一分钱都看得见。”

通威除了有一个良好的工作环境外,其考核机制也能够让员工真正价值得以体现。“以前说付出一定有回报,但在现在看来还不完全对,应该在一个能看到你成绩的企业环境里工作,你的付出才可能不打折扣地得到肯定。”袁总说,通威便是这样的一个公司。在他看来,通威在员工的考核方面非常透明,只要员工有能力并且付出了,公司肯定会给予相应的回报,“员工与企业是一个命运共同体,他们的付出得到了回报,企业才能够良性运转下去,最终达到皆大欢喜的结果。”

通威是一个讲制度的公司,其管理比较严格,制度执行力比较强,这也是袁总比较认同的地方。“我喜欢讲规则的企业,喜欢讲规则的人,无规矩不成方圆,只有讲规则,公司才能够正常运转,不至于偏离轨道。”袁总说,相比一般公司,国有企业的规章制度是比较多的,但真正执行起来,却往往打了折扣。在通威就不一样,领导与员工一样,都得遵守公司管理规定,他们不会搞特殊,给员工做出了榜样,“通威这些年如此稳健、迅速的发展,与通威良好的文化基因是密不可分的。”

打好上市“攻坚战”

2001年3月19日,袁总正式加入通威,成为通威大家庭重要一员。

土匪都要讲规矩

“从企业管理理论角度看,财务管理是企业的核心;从经营现实看,财务管理经常被认为‘讲原则,少灵活’,‘爱罚款,少激励’。”谈起团队建设,袁总有自己的一套理论,如果站在经营的角度看,市场更讲究灵活,然而一个集团管控和单个企业管理之间是有差异的,袁总引用刘主席的一句话,“土匪都要讲规矩”,灵活性是以规范性为基础的,我们不能抛开规范而谈灵活,员工应该掌握好灵活性原则性之间的平衡,不能简单地讲制度当成束缚,当成他们工作的绊脚石。“员工在这方面有疑惑也很正常,但当他们出现疑惑时如何跟他们沟通,这是门儿艺术。”

为了“核心”驱动管理提升,2014年财务部先后举办了总部财务部、片区财务总监、核心公司及全体财务经理两次培训,强化财务扮演好三个角色,在业务管理、制度建设和宣贯、风险管控、参与经营等重要工作中当好助手,服务经营。同时强调如何有效增强团队凝聚力、执行力和沟通协调能力,激发团队活力。

在加强业务学习,提升专业能力方面,财务部一方面通过总部财务组织系统培训,内外结合,聘请国内知名专家为公司财务及其它相关人员进行专业培训;另一方面强调利用工作之余,参加各项专业技能考试,税收法规、内部管理制度、会计准则等能力提升方面的学习。2014年全国会计师职称考试中,1人考过了高级职称,7人考过了中级职称,18人考过了初级职称。

“同时,财务部还加强了财务工作考核,奖优罚劣。”袁总说,通过不断优化财务体系考核制度,对财务管理工作进行了量化考核,努力推动公司财务从管理型财务向经营型财务转型。全面围绕服务市场,有效经营,做好风险管控等开展绩效考核,财务在经营转型方面做出了较大进步。

目前财务部人手紧张,团队建设压力相对比较大,“然而,通威的发展给我们创造了良好条件。”袁总说,这些年主席对财务队伍非常关注,并给予了很大支持,“未来,人才梯队建设如何做好,如何通过‘传、帮、带’让他们快速成长起来,这也是我们今后的重点工作。”

没有不好的行业 只有不好的企业

专访四川永祥股份有限公司董事长冯德志

本报记者 杨翼 成都报道

用做饲料的心态做好多晶硅

作为通威集团控股的子公司,永祥股份是通威布局太阳能光伏产业的重要一环。在通威集团董事局刘汉元主席看来,掌握光伏产业上游多晶硅先进技术,进军太阳能电池,不断降低成本,最终结合通威所掌握的1500万亩有阳光的养殖水面,建立“渔光一体”的分布式能源系统,实现绿色农业和新能源的融合发展,是心目中的“能源革命”。

然而,2008年9月,公司首期年产1000吨多晶硅项目刚投产,一场席卷整个行业的“寒冬”迎面袭来,公司和全国80多家多晶硅生产企业一样,命运多舛。7年时间里,多晶硅价格从每吨350万元,跌到180万元、70万元、30万元,最低至十几万元,整个多晶硅行业举步维艰。

“我们从一开始,就没想过要在多晶硅上赚‘快钱’。”面对艰难的外境,冯总并没有退缩。他说,从进入这个行业开始,刘汉元主席就告诫我们,这个行业的高暴利肯定不是长期的,我们要用做饲料的心态,把这个行业做好,做专、做精,让最终的发展成本降低,让所有老百姓都能用得起这个清洁能源,这就是我们的目标。

“为此,公司大股东8年内投入了9

亿元左右进行技术改造和创新。即使多晶硅跌跌每吨12万元,企业开工不足三成的情况下,我们也没有停下脚步。就我所知,国内同行企业中,几乎没有哪家企业这么做。”冯总回忆说,一路走来,永祥的团队一直在努力,不管是技术创新还是团队打造,尽管过程中充满艰辛,但是每一步都走得很踏实。

在“冬天”里“苦练内功”

“没有不好的行业,只有不好的企业。”这句话冯总在多个公开场合都说过,在冯总看来,多晶硅及光伏产业聚砂成金,它的蓬勃发展只是需要时间。优秀的企业在“寒冬”里苦练内功,持续创新,就能赢得深层次发展先机,变得更强。经过这一轮的洗牌,最终坚持下来的肯定是实力强劲、表现优秀的企业。“整个行业的发展才刚刚开始,未来将是优秀的企业引领行业发展。越是‘寒冬期’,越是企业加大技术研发、提升,进行精细化管理的好时机。”

作为多晶硅行业的代表企业,永祥股份用7年时间,革新了4代多晶硅技术。在冯总的带领下,全体永祥人在行业“寒冬”中保持生产,进行项目建设的同时,也在适时加大技改力度,对耗电设备进行绿色变频改造,不断提高设备效率,持续降低能

耗水平;大力实施能源梯级循环利用,不断提高企业自身核心竞争力,使技术水平达到国内先进水平。

2013年底,永祥股份毅然投资6亿多元用于冷氢化技术改造。通过技改创新“永祥法”多晶硅技术,实现废物循环利用,生产成本低由原来的每吨16万元降为每吨8万元以下,降幅超50%。“只有加强技术改造,才能降低成本、提升质量,才有竞争机会。”冯总坚定地说到。

而在大力加强技术创新、升级的同时,冯总也不忘加强团队的打造和管理。“公司将班子在董事会和集团的领导下不断将行业利好、政策支持、公司发展动态等信息传递给干部职工,提升了团队士气,并通过管理班子调配、人才引进、干部轮换等措施,增强了公司凝聚力。在乐山,永祥的管理团队成为当地社会和各级政府公认的“实力强劲的团队”。

正是永祥团队在各环节的精密管控下,永祥股份公司在短时间内业绩突飞猛进。2014年底,公司技改按期完成,这为集团打造光伏行业产业链奠定了坚实的基础,并为永祥光伏产业技术发展提供有力保障。在通威集团2014年工作总总结暨2015年工作规划会上,冯总带领的永祥股份团队也因此获得了“英雄团队”称号,同时永祥

多晶硅技改项目指挥部获得通威集团董事局主席特别嘉奖,荣获永祥技改攻关1500万元大奖。

“要让整个行业翘起大拇指说,永祥,牛!”

“目前我们全力冲刺满负荷。”冯总表示,经过技术改造后,加速了永祥对系统的掌控能力,快速达产将在4月份做到,比董事会定的目标提前一个月实现。他介绍,现在要做的是进一步提升管理团队的掌控能力,以及技术创新能力,让技改之后的优势和潜力真正发挥出来,实现我们给董事会承诺的目标。“我们希望在行业里面一提起永祥,大家能够翘起大拇指说一句,‘永祥,牛!’这是我们团队奋斗的目标。”

冯总谈到,从整个光伏行业的角度来看,多晶硅市场价格这几年不断下降,看起来好像是寒冬,但是整个光伏产业却在不断发展,前景是光明的。而且作为能源革命,光伏在改善我们的生活环境上有巨大的优势。“两会前柴静的纪录片《穹顶之下》引发热议,刘主席也在两会上为光伏产业进行呼吁。所以,我们相信在这样的契机之下,永祥一定会迎来发展的春天。”

此外,冯总还特别提到,根据国务院《关于促进光伏产业健康发展的若干意见》,今年中国光伏发电总装机容量将达35GW。同时,通威集团将整合通威农业板块的优势,利用通威体系内全国1500万亩有阳光的养殖水面建立“渔光一体”的分布式能源系统,实现产业的协同效应,因此看好多晶硅的市场前景。

回顾自己和永祥一路走来走过的历程,冯总感慨颇多,能够跟着主席感觉到非常荣幸,在这过程中我自己也获得了成长,得到了锻炼,个人价值得到了体现。

“还是那句话,没有不好的行业,只有不好的企业。七十二行,行行出状元,只要你做优秀的企业,你就有在行业中生存和发展的机会,只要自己做好了就一定能够得到发展。”冯总说。

通威太阳能(合肥)有限公司

加强技术研发 提升核心竞争力

合肥市经信委李海鹰主任一行调研通威太阳能(合肥)有限公司



谢毅董事长为双流县领导讲解公司产业

本报讯(通讯员 尹超)3月16日,合肥市经济和信息化委员会党委书记、主任李海鹰一行调研通威太阳能(合肥)有限公司。在公司首席技术官张忠文、高级副总裁路广军的陪同下,李海鹰考察了太阳能电池生产线。李主任说,通威收购原合肥赛维,是安徽工业发展过程中的一件大事。通威能在短短一年多的时间里,实现32条多晶硅电池生产线满产,极为不易。事实证明,这次收购是成功的、双赢的。

调研过程中,李海鹰回顾了自己在担任肥西县长时,亲自督促建设合肥工厂给排水工程的情景。他表示,希望合肥公司应对市场变化,加强技术研发,提升企业核心竞争力,市经信委将一如既往地做好服务。

成都双流县委常委易弟访问通威太阳能(合肥)公司

本报讯(通讯员 尹超)3月11日,成都双流县委常委、副县长易弟率相关部门负责人考察访问了通威太阳能(合肥)有限公司,通威集团副总裁胡荣柱、合肥公司董事长谢毅热情接待了易常委一行。易常委首先实地参观了公司厂区和多晶硅电池生产车间,详细咨询了解电池生产的工艺流程、生产工艺指标、太阳能电池上下游行业的发展情况。其后,在双方的座谈会上,胡总向易常委一行介绍了通威集团的农业、新能源双主业战略,尤其是集团在发展渔光互补和分布式电站业务上的战略布局。谢毅董事长向来宾汇报了合肥公司的发展近况和集团在新能源板块的整体发展规划。

易常委高度评价了通威太阳能合肥公司取得的成就,他表示,通过此次调研,双流县委县政府非常看好通威集团在新能源产业的发展前景,双流县政府将全力支持通威集团新能源板块的发展壮大。西航港经济开发区党组书记何鑫等领导陪同调研。

通威太阳能(合肥)公司获五项专利

本报讯(通讯员 刘晶晶)通威太阳能(合肥)公司在推进自主知识产权应用上传来捷报:一举获得5项实用新型专利

的授权。这意味着公司的产品装上了自主知识产权的防护网,有效防范了他人侵权。这5项专利分别是用于太阳能电池组件测试的辅助工装、用于晶硅组件边框框修的工装、新型太阳能便携式充电器、新型散热型太阳能电池组件、太阳能电池EVA胶膜的授权实用新型发明专利。另外,散热型太阳能电池组件制造工艺的发明专利已进入审查阶段。

通威太阳能(合肥)公司充分认识到自主知识产权的重要性,在生产过程中强调技术创新,将创新成果运用到生产活动中,大大提高了生产效率。

通威太阳能(合肥)公司成功通过地面用晶硅电池组件MCS认证

本报讯(通讯员 刘晶晶)通威太阳能(合肥)公司在推进产品标准化认证方面取得新成果,继获得CGC、TUV、CSA证书后,三月份再传捷报,成功获得准入英国市场通行证的“地面用晶硅电池组件MCS认证证书”,这标志着通过IEC61215和IEC61730标准测试生产出的地面用晶硅电池组件,生产过程控制和质量管理体系已完全符合《MCS010工厂生产控制要求》规定。合肥公司的产品认证工作又向前迈出了一大步。

MCS认证是一种国际通行的第三方质量评价方式,随着贸易国际化,市场全球化的进程,MCS认证成为国际贸易中消除非关税壁垒的一种重要手段。获得MCS认证的产品可以使用MCS标志,将比没有该认证标志的同类产品具有更高的竞争力。在英国,用户购买拥有MCS认证的产品,政府还将提供补贴。

通过MCS认证,不仅提升了合肥通

威组件产品市场竞争力,建树产品形象,也更好保护了客户利益,减少客户第二现场审核的重复检验和评定费用。

通威太阳能(合肥)公司多管齐下促进企业文化建设

本报讯(通讯员 周佳 尹超)元宵节下午,初春的合肥寒意料峭,天空中飞舞着点点雪花,此时,通威太阳能(合肥)有限公司的员工餐厅里却暖意融融,“通威—我为你歌唱”歌唱比赛决赛在这里火热举行。公司高管及来自各部门的近两百名员工共同参加了此次活动。前期,经过初赛、复赛、决赛,共有15位选手逐鹿决赛。他们轮番上阵,各显神通,深情而精彩的演绎博得了观众的阵阵掌声。

来自行政部的王广伟一身军装,高唱《爱国奉献歌》,渲染了这名退伍老兵浓浓的爱国、敬业情怀;人力资源部张娜精心准备了靓丽的晚礼服,在五彩斑斓的灯光辉映下,一首悠扬的歌曲,展现出专业级的歌唱水平;组件厂的杨旭四位舞美,大秀热舞,演绎欢快的《小苹果》,点亮了全场的眼睛。公司首席技术官张忠文也即兴表演了

刚柔并济的太极拳。其他选手也不甘示弱,纷纷使出浑身解数,或独唱,或弹唱,频频与台下观众互动,为大家送上节日的祝福。现场星光熠熠,高潮迭起,气氛热烈。经过激烈的角逐,一、二、三等奖以及优秀奖、最佳人气奖等近十个奖项依次揭晓。

本次比赛在丰富员工业余生活的同时,也充分展示了通威集团企业文化哺育下,合肥通威人健康、活泼、向上的正能量。2015年,合肥公司将向集团标杆学习,以员工兴趣为导向,分别成立体育、太极拳、吉他、舞蹈等社团组织,多形式多途径推动企业文化建设工作,营造良好的企业文化氛围。

比赛结束之后,公司还对“如何打造一流的清洁能源公司”这一主题,组织部长级以上管理人员观看纪录片《穹顶之下》,大家紧紧围绕着刘汉元主席在两会媒体见面会上所发表的“充分利用开发西部丰富的光伏资源,改善能源消费结构”等话题策略进行讨论,力争通过学习,统一思想,提高员工对工作价值的认知,以实际行动推动光伏事业的发展,为创造青山绿水的美丽世界贡献力量。



通威太阳能(合肥)元宵晚会合影

永祥板块

推动科技创新 强化技术升级

乐山市高新技术产业增长极建设现场会在永祥多晶硅公司召开

本报讯(通讯员 林东绿)3月18日上午,乐山市委书记唐坚,市委副书记、市长张彤等领导带领乐山市级30余个部门主要负责人,乐山市各县区党政领导以及发改、经信、科技局等部门主要负责人一行90余人,来到四川永祥多晶硅有限公司现场考察。

据悉,唐书记一行在冯德志董事长等主要领导下,考察了永祥多晶硅主要装置区,并在刚刚技改完成的1.2万吨多晶硅生产现场,就技改建设及生产运行情况听取了汇报。唐书记一行还穿上白大褂,参观了新建的还原生产车间,详细了解了设备运行和产品质量情况,并与公司技术专家进行了探讨。

在生产现场,唐书记看到刚刚出炉的高品质多晶硅,亲自拿出手机拍照,称赞永祥的科技创新成功推动了企业技术升级,促进了高新技术产业增长极的形成。随后,考察团的领导们希望永祥多晶硅公司要抓住有利时机,抢抓进度,争取早日达产达标。



乐山市委书记唐坚一行考察永祥多晶硅

谈及多晶硅产业的发展,唐书记表示,通威集团刘汉元主席对光伏产业表现出极高的社会责任和使命感,并坚定地推动着光伏产业的发展,作为政府和各职能部门一定要鼓励、支持、服务好企业,企业也要进一步加大力度,加大技术的研发力度,生产出更多高品质和高附加值的产物,为光伏产业的发展做出更大的贡献。

体验式培训受员工亲睐

本报讯(通讯员 周凯 范双林)3月13日至14日,永祥多晶硅人事部门参加了由通威集团人力资源部组织的为期2天的人力资源系统交流会。集团、非农板块及股份分公司共计42名人力资源系统同事参会。

本次交流会分两部分,第一部分是由集团公司法律顾问杨律师主讲的《员工招聘、录用、入职法律风险防范》讲座;第二部分是由成都山美特拓展训练机构在雅安周公山开展为期2天1夜的体验式培训。

通过杨律师的培训,大家了解到在员工招聘、录用、入职、离职等环节,应该注意的事项和每个环节有哪些法律风险以及预防和规避措施。培训结束后,大家整装向雅安周公山拓展训练基地出发,各分队利用路途时间讨论确定了队徽、队歌、队规、口号和队形展示等内容。到达目的地后,大家根据教练员的介绍,4组人员分组列队,正式将训练拉开帷幕。随后,根据各族的风采展示以及任务书的完成情况给予“生命石”的奖励,最终以获得“生命石”的多少作为各组的最后成绩。据悉,最后黑龙旗获得了最高大奖。本次交流会让大家收获颇丰,在快乐中学习,在学习中提升,在提升中得到进步,让人力资源系统的每个人都变得更专业,让每位员工都能发挥自己的最大价值,进而承担起人才发展战略的重任。

通威股份信息中心助永祥信息化全面升级

本报讯(通讯员 林东绿)3月13日,通威股份信息中心总监周勇、信息部部长饶勇一行到永祥考察指导信息化工作,永祥股

份董事长冯德志、总经理段雍、财务总监周斌、信息中心部分员工热情接待并深入座谈。

13日上午,周勇一行参观了多晶硅技改生产线,深入了解多晶硅生产过程以及DCS控制系统、成品库等信息化工作。在下午4个小时的交流过程中,通威股份信息中心重点介绍通威股份“ERP3.0”(Oracle EBS)实施过程,取得的成果以及后续阶段通威信息化发展规划,同时重点了解了永祥板块信息化现状,树脂、多晶硅、水泥生产工艺、产供销及原材料、产品、成本核算的特点。冯董事长、段总等就利用通威股份信息中心良好的信息化软硬件及技术力量,帮助永祥股份信息化全面升级提出了建设性意见。

降本增效:每年将节约26万元

本报讯(通讯员 党剑华)由于永祥树脂氯产品车间的氨水洗漆塔长期以来工业水消耗量较大,永祥树脂将在2015年全面开展降本增效工作。

据悉,实现降本增效后,每小时2#和3#氨处理I段洗漆塔用水量约80m³/小时,1年可以节约用水80*24*30*12=691200m³。为了尽快实施二次水的回收利用,在生产部、设备部领导的支持下以及专业车间协助配合下,车间利用废旧无缝钢管、PVC化工管、3#系统停用的回收水泵及2#蒸发器停用的板式换热器来安装2#和3#氨处理I段洗漆塔回收水。据统计,综合利用废旧材料金额约92471.37,安装调试后,在保证2#和3#I段洗漆塔运行指标的前提下,每年将能为公司节约26万元左右。

永祥树脂:从外协加工到自主修复

本报讯(通讯员 伍文萍)近日,永祥树脂为整合资源,拟将键为多晶硅闲置的车床、洗床调为己用。永祥树脂机修车间原有车床、刨床各1台,于1989年投入使用,现已使用二十多年,已无法满足加工精度的要求,所以生产上许多设备配件的制作和修复都得靠外协,这就增加了维修成本。而键为多晶硅有闲置两年的车床、洗床,所以永祥

树脂为整合资源,拟将键为多晶硅闲置的车床、洗床调为己用。至此,永祥树脂需外协加工、修复的配件都可以自行处理。据了解,1#干燥离心机的进料管,原来断了就不再使用,现通过机修维修人员提高精度进行修复,使其达到了使用要求。据统计,每修复一根进料管就可以节约4145.30元。对于干法乙炔车间双螺旋加料机螺旋,每修复一根可节约1700余元。

永祥树脂:漂液工序生产冷却水回收改造

本报讯(通讯员 伍文萍)为了响应公司降本增效,节约每一滴水的经营理念。在2015年2月初,永祥树脂公司的车间班子针对工业用水量偏大的问题,对漂液残液吸收水和石灰乳池生产冷却水回用进行了改造。据悉,改造工作已于2月10日完成并投用。目前,氯产品车间漂液工序残液吸收水3-10月至少可以节约2*24*30*7=10080m³以上的工业水。

此外,针对漂液工序石灰乳池生产冷却水工业水用量较大的问题,其可回收用于液氯钢瓶站和充装站冲地使用。按每周冲地两次,每次约用5m³水计算共计约280m³,两处累计共可节约约水约10360m³。

永祥多晶硅第一季度安全环保工作通过专家组检查

本报讯(通讯员 李剑波)3月16日,区安监局、环保局、质监局、消防大队等相关单位领导、专家组一行对永祥多晶硅公司第一季度安全、环保等相关工作进行了检查,公司顺利通过。

会上,专家组一行听取了公司第一季度安全生产工作情况汇报,并详细询问了安全生产责任制落实情况、安全生产管理制度、事故应急预案的制定和完善情况、安全生产投入和应急救援设备的备用状态以

及生产场所、储存场所和经营场所的安全管理情况。随后,专家组进入生产现场进行现场检查,对公司现场安全生产情况表示满意。

专家组指出,危险化学品生产经营单位必须落实安全生产主体责任,主要负责人要切实履行安全生产职责,制定和完善安全管理制度和事故应急预案,加强安全生产监督检查,及时消除事故隐患,同时要确保安全生产资金的投入。

树脂公司:瞄准防腐 降本增效

本报讯(通讯员 唐佰强)为进一步提高公司的管理水平,降低管理成本,增加生产效益,充分发挥每个员工的工作积极性,树脂公司在防腐方面进行了许多降本增效工作。该公司相关负责人介绍,如3#蒸发工序的大部分设备和管道都进行了保温处理,其中许多保温设备经常需要进行检修,而检修完成后的旧材料可再次利用,以便进行保温恢复。近日,树脂公司更换一台板式换热器,保温时采用废旧材料,节约材料3m³,节约费用2500元。

又如一次盐水工序精盐水中间槽,其顶盖腐蚀严重,便要揭开保温层进行加固。但由其受盐腐蚀已粉碎,基本就报废了。若在恢复保温时,把旧材料夹在新保温材料里用,同样可以起到降本效果:节约材料1.5m³,节约材料费用1200元。

此外,以前对于公用工程脱盐工序的脱盐水箱防腐处理,该公司要刷三遍防腐涂料。现在根据实际,利用加强型刷三遍防腐涂料,水箱壁只需刷一遍。如此,按水箱110m²计算,节省两遍防腐涂料的材料,就可节省材料费用1100元。

从细节挖掘降本增效项目

本报讯(通讯员 李艳)自公司开展“降本增效”活动以来,永祥树脂烧碱车间做了大量的宣传,让车间的每个员工都参与到活动中来。如今,树脂的每个操作岗位都有宣传标语:“降本增效,从我做起”。其中围绕到以下几个方面:

据悉,树脂公司从电、碱、冷凝水、洗漆水等方面作了具体的降本增效要求。同

观察与交流沟通”的培训。

首先,段总跟大家交流了杜邦公司的发展史和先进的安全管理理念。杜邦公司作为一家全球大型的化工企业,但在安全管理工作中也经历了血的教训才达到现在的管理水平。据悉,杜邦安全小组的研究揭示出一些有趣的信息。他们发现在安全方面,组织通常存在一种发展模式。即开始时,安全责任被交付到经理或主管的手中,很少强调员工的参与性,这个方法可行的,但缺点是员工被置于安全努力之外。下一阶段员工被纳入到组织的安全努力中,负责自身的安全。优点是员工纳入其中,但未涉及到负责他人的安全。在这一过程中的最后一个阶段也是最有效的阶段,这种让员工、经理和主管负责他人的安全,称之为“互助的安全文化”。

在这种文化下,每个人都会关心身边的人,员工可以自由地与经理及主管讨论安全,同事间的安全交谈也同样受到鼓励。简而言之,安全是一个可以与任何人在任何时候讨论的话题。

其次,段总认为要强化安全生产的管理工作。一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,明确任何安全事故都是可以预防的,并正确处理安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系,在正常生产过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规,加强安全生产管理,建立健全安全生产制度,确保安全生产;二要加大事故隐患的查治工作,防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化,要坚持预防为主的工作方针,做好安全事故的隐患排查工作,积极鼓励员工帮助查找,发现事故隐患,把事故消灭在萌芽状态;三要加大宣传培训教育,严格执行三级安全教育,保证员工具备必要的安全生产知识,熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程,掌握本岗位的安全操作技能。“作为公司的一员,我受到很大教育和启发,感受很深。对安全管理工作,从意识和工作方式上有了更深刻的理解和感悟。”参加培训的员工谈道。

据了解,接下来安委会还将加大力度开展安全文化的建立工作,完善安全生产制度,优化安全生产条件,确保安全生产。安委会计划性的组织学习有:3-4月“安全观察与沟通”,5-7月“工艺安全信息”,8-10月“工艺危害分析”等安全管理方法。安委会相关负责人表示,安全是企业的永恒课题,只有把各项工作长抓不懈,以防为主消除隐患,才能保持安全生产良好局面的长期稳定。

安委会顺利召开“安全观察与交流沟通”培训会

本报讯(通讯员 刘诗琴)3月6日,公司安委会执行主任段雍为全公司生产系统车间主任以上的管理人员作了“安全



通威股份信息中心周勇一行考察永祥股份

人在通威 郭进(成都通威鱼)

我成为了一尾“通威鱼”

通威,这是一个儿时到老家的围墙上见过的字眼。那时候,在很多农村的围墙上都粉刷了“通威饲料”这几个字,所以通威给我的印象就是卖饲料的。随着我慢慢长大,在很多信息平台上去了解,才知道通威不只做饲料那么简单。通威是一个以农业与新能源为主导的民营企业,在四川乃至全国都是一流企业。

岁月如梭,转眼间我已踏上了工作之路。就在半年前我以一名大学毕业生进入成都通威鱼有限公司。还记得第一天到公司报道时,走进办公室的那一瞬间,我震住了。公司里面大家都在做自己手上的事,从领导到员工每个人都忙个不停。因此,是公司的氛围激励了我,我要在这里干出一番成绩来。就这样,我入职了。

最开始,我被分配到直营店项目组,主要负责餐饮开发工作,起初我也是以一种“初生牛犊不怕虎”的心态去做餐饮开发。终于,在最初一个月的工作中我还是取得了一点成绩,得到了领导的赞扬与肯定,说实话我打心眼里高兴。另外,我也因为得到了领导的表扬,自己也有点沾沾自喜了。有一段时间,完全找不着自己的工作重心,整天把时间花在不是自己的专职工作上去了,后来慢慢地自己也变懒散了。但是每次我在发牢骚的时候,都有一位领导提醒我:在这样一个优秀的团队中,人人都是好战士,而你却想当逃兵?听到这样的话,我觉得这是一种讽刺也是一种鼓励。所以我选择了坚持。

再后来,公司安排了新的工作给我,那就是单店的餐饮开发。慢慢地,自己也做出了一点点成绩。但是不知为什么,销量到了一个坎的时候就上不去了。在这期间,我还经常与我们的主管领导闹矛盾,破坏了团队气氛。现在我知道错了,我会到那种带着情绪工作是干不好事情的。所以,我下定决心,改掉自己身上的那些坏毛病,踏踏实实地干好自己的工作。

通威鱼,看似很简单的三个字。但是在这里,我看到了团队精神,看到了正能量。在这样一个公司里面,各方面都在锻炼着我们的能力。我相信,在这样的公司里,我可以学到很多东西,可以走得更远。最后,也预祝“成都通威鱼有限公司”像“鲤鱼跃龙门”一样越跳越高。

桑梓情深 梁雅琼(泰源食品)

回家

老家的表侄女结婚,又恰逢休息日,所以就决定带儿子回去参加婚礼。老家离现在住房不远,坐车十来分钟就到了。到表哥家时表侄女刚好被婚车接走,没有看到新娘子,有点遗憾。天气比较温和,来参加婚礼的客人蛮多的,坐在院门外和村子里的大妈、大婶、表姐们拉了会儿家常,她们都说好久没有见过我了,大家明显有了既亲热又生疏的感觉。

虽然每年都要回家给奶奶上坟,但都是烧完纸钱就走了,难得和村里人见上一面。眼前一会儿又晃过一个似曾相识的面孔,这不是周家大嫂吗?怎么变得这么胖了,噢,那个摇摆晃晃走路的小孩是谁呢?怎么那么像那个兵娃娃小时候的模样,哦,原来是他女儿啊!离开家时他不是在上学吗?还有在面前晃来晃去的小伙伴们,哟,那个不是邻居家天天拖着鼻涕到我家里来蹭吃的凯凯吗?那个一定是谁的儿子,那个一定是谁的女儿……还有村上好多离家时的少年,也一个个都长成姑娘、大小伙了,在其他地方看到的话真不敢认了。我越看越惭愧,是啊,一见我离开家乡已4年了,照理说隔这么近的距离,应该经常回来看看从小生长的地方,回家啊!可是因为忙于生计,加上一家人都搬进了城,老家只剩下空房子,好像回家的意义就不是很大了。但是今天回来了,一定要回家去看看,于是吃过酒席,我便带上儿子往老家房子走去。

老家房子在村子尽头,现在农村条件好多了,一路上看到村里的房子建得一家赛过一家漂亮,家家院门外自留地里都种上了果树、蔬菜,到处看着都是绿油油的,空气清新极了。沿着干净的水泥路我们一直走到家门口,在我家院子外,看到院子里那颗生长了二十多年的黄桷兰花树又长高了许多,用树枝挡住院门口的蜘蛛网,打开门,一股清香扑鼻而来,是树上开满的黄桷兰花散发出的,因为很久没住人的缘故,院内显得潮湿阴冷,地上杂草丛生,厚厚的腐叶堆满了地,满院的花也因无人管理,任其自由生长。但是房子看起来还没有显得多么陈旧,依然感觉那么温暖、亲切,试着压水井,哟,居然还能压出水来,往事一幕幕浮上眼前,这就是曾经生我养我二十多年的地方,我可爱的家!我应该经常回来看看它,不要让它那么孤单啊!

顺便又带着儿子来到了屋外那片自留地里,自留地还没有荒废,被勤快的表哥种上了满园的蔬菜。我亲爱的奶奶长眠于此,来到奶奶坟前,默念奶奶我们又回来给您来了,您的重孙又来看您来了叫儿子放上一朵刚摘的黄桷兰花在奶奶坟前,要是奶奶现在还在的话多好呀,此生最遗憾的是她从来没有见到过重孙女和重孙子,没有享受过一天重孙绕膝的天伦之乐,她是带着遗憾离世的啊!不过,她守着这样一片菜地也是随了她老人家生前的心愿,有这么多小生命陪着她,她应该也不孤单吧……

生而论述 曾有福(海南通威生产部)

都是平凡人

“有谁因为质量问题而放弃使用通威饲料的,奖励一万元。”通威饲料厂创建之初,刘汉元主席的话语坚定了通威人的信念;“谁和农民抢饭碗,谁就没有饭碗;谁往农民碗里添油加醋,谁就有饭碗。”这是刘汉元主席在商场征战中,发出的由衷感叹!

为什么多年来通威水产料做立行业潮头?为什么众多经销商、养殖户蜂拥而至只为通威饲料?为什么人们对通威鱼,金卡卡情有独钟?因为同等质量它价格最低,同等价格它质量最好;它提供了饲料之外的诸多超值服务,产品附加值最高;因为它以经销商、养殖户的利益为本,以人们吃到放心健康的食品为重,奉行“诚、信、正、一”的立业之道。

生活中,这样的例子不胜枚举;即使在

三伏天,人们也愿意排几个小时的长队,去海底捞吃一次火锅;争先恐后地去购买苹果、小米手机……道理不言而喻。

生活其实很简单,我们以怎样的态度对待生活,生活就会以怎样的态度回报我们。通威坚持“诚、信、正、一”,全心奉献社会,所以获得了耀眼的成绩。企业如此,做人也一样。人往高处走,水往低处流。但这简简单单的一句话,也从另一个层面道尽了人生的真谛。

让我们高调做人,志存高远;让我们低调做事,踏实敬业。雄鹰抱负远大,才华内蕴,所以它能搏击长空;海燕满足于低空浅行,却“半途水响叮当”,可它又能真正看到多少风景呢?

我们都喜欢与诚实人交往,因为诚实人认真做人,踏实做事,与他们交往,我们

感到放松和愉快。若与处处斤斤计较、事事争强好胜的人交往,则会让人压抑和郁闷。力的作用是相互的。老实人占大便宜,精明人吃大亏,就说明了这个道理。三国时代,曹操的老师——杨修,大才而早死为我们诠释了这个道理。杨修才华出众,但为人处事太过张扬,结果招致曹操的不满,为自己引来杀身之祸。所以说,处事越是张扬,力的反弹越强,引发的杀机越重,最终反误了卿卿性命。

古往今来的人们,都在感叹着“人有悲欢离合,月有阴晴圆缺”。这其实是阐释一种平和的心态。我们都是凡人,赤裸裸的来,终将赤裸裸而去。我们的一生,都会经历沟沟坎坎,品尝苦涩和幸福,所谓的一帆风顺只不过是一种美好的愿望而已。不要幻想生活总像十五的月亮一样圆满无缺,

也不要幻想在生活的四季中永享春天,谁都不可能一辈子轰轰烈烈。荣辱成败,我们坦然面对。关羽败走麦城,拿破仑也曾遭遇滑铁卢,海底捞还曾被人砸店,何况我辈凡人?

世上最可口的食物不过是家常菜,德行完美的圣人也不过是普通人。虽然我们大家都是平凡人,但只要我们认认真真做人,踏踏实实做事,在欲望面前保持克制,以平和、感恩的心态面对生活,纵然成不了高人,圣人,但我们的天空不也一样会艳阳高照,晴空万里吗?

我愿做一个平凡人,做一个平凡的通威人,与许许多多平凡的通威人一道,努力共筑我们心中的通威梦。这是一群平凡人的梦,一个依托于现实,再简单不过的梦,我们的通威梦,我们的中国梦。

以史为镜 熊轲(股份人力资源部)

三国之人才培养漫谈

“鼎足三分已成势,后人凭吊空牢骚……”,合上《三国演义》,心中久久不能平静,闭上眼,脑海里浮现的还是那段“群雄并起,逐鹿天下”的乱世。每当看到诸如关云长、孙策、诸葛亮等英雄豪杰不幸身死,三国陆陆续续灭亡时,总是不胜唏嘘,正是应了《三国演义》开篇那句“是非成败转头空……古今多少事,都付笑谈中”。

然而感慨之外,也不免对三国灭亡的原因进行一些思考,发现不管三国灭亡各自的具体原因是什么,但有一条是相同的——后继乏人。其中最为典型的要数蜀国诸葛亮死后出现的“蜀中无大将,廖化做先锋”,这句话深刻揭示了三国后期蜀汉人才奇缺的事实;《三国志》中说到东吴陆逊死后,诸葛恪执政,此人略有才智,然狂妄自大,倾全国之力北伐,结果大败,使东吴国力大损……,看到这些,不经要问:刘备、诸葛亮、曹操、曹丕、孙权、陆逊何等英雄人物,为什么后来人却是不堪重任?

究其原因,其实是对人才培养的重视程度不够。总览三国,出名的谋士武将要么靠沙场身经百战成就一身武艺,要么是潜心修学成经天纬地之才后静待明主上门,但很少是三国集团自身培养出来的。这个在乱世初期可以理解,需要引入外部人才壮大力量,但在三国集团鼎立之后,三家企业老板更多的关注点还是在于如何抢夺市场,毕其功于一役,尽快统一天下,而忽视了对后来人才的培养,反而欲速则不达——曹魏赤壁大军被周瑜、诸葛亮谈笑间檣櫓灰飞烟灭”、蜀汉营烧联营七百里,孙吴新城之败。孙子兵法当中讲到“故善战者,立于不败之地,而不失敌之败也。”首先立于不败之地,再伺机求胜,那么如何立于不败之地呢,有一点很关键——人才培养。

在这一点上,我们后人做的确实比前人好,更加重视人才培养与建设,孙中山先生创办的“黄埔军校”为结束近现代中国军阀混战的局面起到了很大的作用。孙先生去世后,黄埔军校继续承担它的人才培养使命,在抗日战争期间成了培养抗日官兵的大本营,为中国革命培养了大批的军事人才。

今日,在我们饲料行业也呈现出群雄争霸的局面,日后也将是大企业大集团公司的竞争格局,最终何人能笑傲天下?如何能基业长青?其中有一点很重要,就是要有我们行业自己的黄埔军校,保证后继人才充足,方能“立于不败之地,最终不失敌之败!”

初识通威 陈小娜(重庆通威)

实习生第一天

在我还沉浸在春节欢乐的气氛中时,就得到了上班的通知,这才意识到以后没有寒暑假了。这是第一次一个人去到陌生的地方,再没有父母温暖的港湾,没有一大堆亲戚朋友的关照,怀揣着忐忑、迷茫、不知所措,同时又带着丝丝雀跃。离开父母的庇佑是成长的第一步,10多年的象牙塔生活也即将结束,传说中那个广阔神奇的社会也终于向我敞开了大门。

一路风尘,几番周折,终于赶到了公司,恰好赶上了公司的春节晚会和团年饭。一下车首先见到的是公司门口的保安叔叔,大叔热心地帮我提行李,奔波了一天,见到了许多行色匆匆的陌生人,大叔的善意让人觉得温暖。走进大门后对通威的第一印象是热烈,首先是醒目的“重庆通威”四个大字,然后是露天广场上那群激昂的通威人。台上的员工们投入的演出,台下观众同样卖力的喝彩,不禁让我也想融入到这个群体中来。第二印象是团结,这是一个团结的公司,一个其乐融融的家庭。活力、年轻是通威给我的第三个印象,多年的学校生活让我习惯性称呼年轻的前辈为叔叔阿姨,面对公司的这些同事第一时间舌头打结,竟不知道该怎样称呼。在接到通威人事部电话的第一天,我就去百度了通威的历史,通威成立于1992年9月20日,那一天刚好是我出生的日子,于是我想象中的通威人有很多都是我父辈的年纪,第一次见面的场景让我震撼,毛主席说青年人是早上八九点钟的太阳,有这么多的年轻人在通威发光发热,这是一个充满朝气和活力的集体,充满了无限的潜力,拥有光明的未来。

最后,通威给我最深的印象是友善。作为新人,刚出学校的菜鸟,曾经有无数前辈用他们的切身经历来告诫过我,社会是个大染缸,社会很黑暗,新人会被各种欺负各种压榨,可是通威的同事们给我的感觉却截然相反。我们经理下市场还考虑到新人没有饭卡,让我用他的饭卡刷早餐;后勤阿姨帮我安排房间,耐心告诉我房间电器的使用方法;部门的姐姐们带着我参观公司,挨个介绍各部门的同事,还在忙碌了一天之后陪我逛街买生活用品;化验室里的前辈们带我熟悉工作流程,学习简单的仪器使用和操作步骤;人事部的同事帮我办理入职手续,这些举动都让我在陌生的城市里找到了亲切感和归属感。

事实上重庆通威与我想象中的不太一样,印象中的重庆是一座光怪陆离的大都市,灯红酒绿金碧辉煌,当车子一路开出城区进入郊区,我意识到也许我走上了一条与预想有很大出人的道路。然而通威的热烈、团结、活力和友善打消了我心中的顾虑,让我产生了想要留在通威的强烈愿望,我想要融入这个大家庭,和这些可爱的人一起奋斗,在这里发光发热,在这里实现人生的价值。



冬日之美 洋子/摄

旅游札记 武汉通威(王翔宇)

海南行

去年深秋武汉公司组织去海南旅游。在前往机场的大巴上我们就发现了旅游帽的可塑性,有的把帽子边缘翘上去像海军帽,有的把帽前边的帽沿翻上去像个牛仔,还有的干脆没戴。

对于我还没坐过飞机的土包子,已经顾不上看空姐了,把脸贴着窗户看云层下面火轮船的楼层。突然有人喊快看海南公司,感觉看见兄弟公司有种亲切的感觉。飞到那都飞离通威大家庭的怀抱。一直往南飞,有人开始脱去沉重的袜子,到了海南,已是短袖加沙滩裤的标配。

第一站是玉带滩,它就像一条长长的玉带横在水中央,而它的特别之处在于沙滩两边一边是波涛汹涌的大海一边却是风平浪静的河水,而不管海浪有多猛烈,却从未漫过玉带滩,为什么呢?那是因为在对面河里有种名叫叫顶的怪物镇守着。导游滔滔不绝的讲着,小林把快流到嘴唇的鼻涕吸回鼻孔。

据说这边沙子颗粒大,也较为炽热,有理疗的作用,我悄悄把脚埋在沙子里。这儿浪大水冲不宜游泳却适合拍照,大家站在海边,海浪打在腿上溅起大朵的水花。第二站是亚龙湾,大巴平稳地行驶着,大家在导游的带领下玩起了小游戏,阿凯也忘给大家表演一个扭臀舞,一个小伙子还唱了

那个叫霍霞的女子说过,指甲长长了,就再也写不出好的文字了。

一直在犹豫和赞同之间徘徊着,因为我时而信,时而不信。不久前,突然决定要重新拾起还未学会的吉他,所以我把除大拇指以外的所有指甲都剪了,因为就算写不出好文字,也要弹得来吉他。可是,指甲是剪了,我却再也没碰过吉他了。

我现在终于想通了,为什么不能续写出小王了,因为没有玫瑰和狐狸,其他一切不过是陪衬罢了。而我也在岁月的长河中,有了些许怠倦,有些激情与冲动也开始慢慢消减了。

我不能像当年一样豪情壮志地说,等空了,就把我们的高中生活写成一本书,题目都想好了,就叫《我可以陪你去看星星》。我说,现在谁还会记得我说过的那些话?说到底,还是我自己不敢,害怕讲述一些经历和过往。还有就是,我自己也忘了,当初的那些小感动。

我想别人之所以能写出来,那是无所畏惧,所以小四也好,小七也好,能写出大

首《对面的女孩看过来》。公路两边到处是椰子树,枝叶间有硕大的椰子。到了亚龙湾,真是天水一色,海浪追逐着贝壳,椰树掩映着白沙,一切都是如此清澈透明。

大家换了泳装就下水了,真是如鱼得水,他们像群小鱼一样游来游去。人体密度比水大,只要我淡定地躺着必定能像个橡皮艇似的浮起来,我一躺下又喝了几口水。实在喝不下了我就和另外几个旱鸭子找片海水齐腰的地方,半蹲着双手划拉着向前游,我们把这这种似游非游、似走非走的状态称之为“游走”。

我们就这样“游走”在碧海蓝天和比基尼之间,感觉很好。武兄是个懒汉,据说有次洗衣机坏了他正好洗床单,他倒了半袋洗衣粉抓住床单一角左三圈右三圈地搅拌,晒干了晚上睡觉感觉疙疙瘩瘩的,开灯一看被单上都是结块的洗衣粉。

此刻我正把全身埋在沙子里只留个带着泳帽的脑袋露在外面,那泳帽顺着一个球,我蹲在旁边等了会,想看有没有人一脚踢上去。

小伟也是个旱鸭子,但他显然不承认,他俩胳膊煞有介事地划着水,仰泳、狗刨,样样精通,可惜腰上套着个救生圈。突然他拼命地扑腾着,因为他发现救生圈正在渐

岁月如梭 陈梅芳(农业担保)

随想录

众唏嘘长叹的文字,毕竟是别人愿意写,能够叙述出我不愿表达的事情。《梦里花落知多少》、《澜本嫁衣》,完成了它应有的使命,在那个兵荒马乱的年代里早已尘归土里了。现在的我已记不清那阵时我的模样了。就跟我一样。

百无聊赖之际,总能想起鸟儿给我写的那首短诗,那个能卖萌、马大哈,却又感情细腻的女子,总能让我看到闪光点,她在当年复读的某张草稿纸上写到:我身边的风一望无垠 风身边的我 百年孤独。老觉得写得触动心弦,却又无法解释它

渐离下去,他抓住了用绳子串起来的漂浮,一回头看见龙哥正咧着嘴朝他笑,他一下全明白了,但看着龙哥如蛟龙一样在水里自由穿行,只有干瞪眼,然后像纤夫似的一下一下拽着绳子上岸。

欢姐家的小林爱上了玩沙子,欢姐买了全套的塑料铲子推车等玩具,很委屈地说早知道在家玩了。我、小鑫和小璐还爬了小山,曲折的小路,陡峭的台阶,茂盛的枝叶,石缝间的蜥蜴,都被抛在身后,到了山顶,清风袭来,看着他们在远处打水仗,乘快艇,玩拖伞,真是热闹。

下一站是天涯海角,这儿更像个花园,四处都是错落有致的热带植物,走到海边,脱了鞋,踩踩水,看看石头,武哥噌噌两下爬上一个很高的石头,我给他照了张相,远的分不清鼻子脸,我准备用这张照片炫耀我的攀爬技术。

一路上欢歌笑语,走着走着,就到了天涯海角。不过两块背对背的大石头,一块写着天涯,一块写着海角。突然听见小石给朋友打电话说 honey 我在天涯海角打电话给你,她说长途加漫游话费贵挂了达令。突然明白,原来天涯海角并不在石头上,而是在心里啊。

后来又去了文笔峰、南山寺、热带森林公园等,回去的飞机上,小林打了个盹,从他嘴里飞出无数的瞌睡虫钻到大家鼻孔里,大家于是进入梦乡。我看着渐渐远去的万家灯火,默默地低声再见海南。通过这次旅行,感觉大家亲近了很多,消除了彼此间的隔阂,未来也许有风浪,但我们手牵着手乘风破浪,未来定是海阔天空!

生活随笔 广东通威(张晓萍)

时光匆匆

光阴飞逝,转眼已2015!人生太匆匆,很多时候来不及知道,来不及了解,来不及看清,时光就一晃而过了。很多人感叹时间的流逝,无法把握,时间是我们抓不住的东西。

上学时,老师常常用“少壮不努力,老大徒伤悲”这句话来劝导我们,趁着年轻多学习,别等老了才后悔,可是有多少人真正听进去了这句话,有多少人懂得珍惜时间?

踏入社会,我们还是会想到一句话:莫等闲,白了少年头,空悲切!我们的阅历会增加,会尝遍酸甜苦辣,这都是必须经历的事。往往踏入了社会才发现生活真的不容易,钱不好挣,总是怀念校园生活的美好时光,后悔上学时学习的东西太少太少。闭上双眼回忆一路走过的风景,曾笑过,痛过,哭过,奋斗过……此刻我们像花儿一样生机勃勃,回头看奋斗过的我们,学到了什么,得到了什么,又经历怎样的成长和蜕变?

时间冲淡了回忆,但我们依然回味经历过的那些酸甜苦辣,希望能将那些回忆珍藏。时光匆匆,只要我们活得好,没有遗憾就好,不后悔就好。纵使岁月无痕,但至少我们有一生美好的回忆,有回忆相伴,努力向前看,人生就会完美。

了劲地去做,因为有些事情,你现在不做,以后就没机会做了。

一年前不理解那些先于我毕业出来的人,十句话九句离不开工作生活老婆,因为没有切身体会,所以完全不能理解。这一年来,我竟然也成了这样的人,工作生活找对象。岁月是把杀猪刀,割哪不是白刀子进红刀子出啊,总得留下几个伤疤才能让人明白。

骑行跟穷游就像体内孕育着的小炸弹,慢慢蓄积,就差根导火线了。现在是时间和金钱不允许,但是等到时间金钱有的时候,我还会迷恋这种生活方式么?索性选择了吉他,独自修炼吧。我想,若还能有个半亩花田,必将亲手种上几株清香淡雅之花,让时间给它染色,微风给它轻抚,细雨给它滋润,来年香他个满园春色,岂不很好?

感悟有点多,索性没事就这样写写,因为我也只是想写写而已,并且我愿意相信:如果有一天你淹没在了人群之中,那是因为你努力活得丰盛!



社区全新升级
扫码即有惊喜



通心粉社区
TONGWEI.CN

<http://www.tongwei.cn>



通心粉社区作为全球通威粉丝的网上家园,先期以打造水产行业社交服务平台为起点,以“手指点一点,养鱼我全管”为核心定位,以“让养鱼更简单,让致富更容易,让食品更安全,让生活更美好”为平台宗旨,提供从苗种培育、养殖设备、饲料投喂、调水改底、鱼病防治到鱼价咨询一条龙线上线下服务,逐步辐射农牧行业移动信息化服务。通心粉社区与微信互联互通,为养殖户、经销商朋友提供专业化养殖技术与产品信息推荐服务,以及智能远程养殖系统支持,引领养殖模式创新,提升养殖综合效益。

践行责任 履行承诺

各分、子公司举行 2015 誓师动员大会

本报讯(通讯员 袁林 杨春兰 黎世新)一年之计在于春,新年伊始,万象更新,为了在新的一年里中勇攀高峰、再创辉煌,各分、子公司近日举行了形式多样、气氛热烈的誓师动员大会,吹响了销售和生产的冲锋号。

回顾 2014,展望 2015,通威人扬帆起航,再次出发。誓师大会上的一张张经营计划书,既是一份承诺,更是一份责任,每个通威人心中都有着一个共同的目标,为了通威不断发展壮大,为了生活更美好而不懈努力。

惠州通威:新的一年 新的气象

近日,惠州通威与水产区各片区销量任务完成责任书签约仪式在惠州公司举行,展现了惠州公司水产营销人员在新的年里勇创佳绩的决心与勇气。

下午,公司全体员工举行了 2015 年誓师动员大会,公司各部门负责人、魏总、罗总及刘总对上年度的工作进行总结并明确 2015 年的工作规划,最后对 2014 年度优秀员工、团队进行了表彰并合影留念,动员员会后由三位总经理为公司全体员工发放新年红包。新的一年,新的气象,惠州通威的 2015 已拉开帷幕。

重庆通威:关键岗位竞聘展风采

近日,重庆通威生产部召开了誓师暨关键岗位竞聘测评大会。参与竞聘的员工对自己竞聘的岗位、工作认识进行了汇报。

通威股份总裁助理、重庆片区总裁兼重庆通威总经理万学刚表示,生产部的核心骨干人员,一定要按照竞聘时的汇报兑现自己的承诺,在生产经营班子里起到模范带头作用。同时要重点抓好投入产出比和精细化管理两项工作。希望大家一起加油努力,实现 2015 年“我要去北京”的共同目标和愿望。

珠海海壹:争虾特霸主 树通威雄风

爆竹声中一岁除,在响亮的鞭炮声中,通威股份珠海海壹 2015 年誓师大会隆重召开。回首 2014,珠海海壹围绕“聚势聚焦、执行到位、有效经营”的经营方针,挥洒拼搏的汗水,展望 2015,怀着拥抱变革、创造未来的宏图伟愿,戮力同心,追寻成功的喜悦。

珠海海壹基地总经理陈佳健向全体员工庄严地作出了“保质、保量、安全、成本”的八字方针保证。我们有理由相信,2015 必能扬帆远航,“展鸿图争虾特霸主,创伟业树通威雄风”!

海南通威:亮剑 2015

3月1日,主题为“亮剑 2015”的海南通威生产经营誓师动员大会在公司隆重召开。



佛山公司动员大会

海南通威饲料生产基地负责人赵仁杰对 2014 年的工作进行了总结和回顾:2014 年是不平凡的一年,经历了两次超强台风,生产经营面临极大的困难,但是我们逆势而上,克服困难,依然创造了良好的业绩。面对大竞争、大淘汰的行业格局,2015 我们将发挥“亮剑”精神,将海南通威的业绩推向一个新的高度!

广西片区:以感恩之心工作和生活

通威股份副总裁、海南片区总裁易刚在誓师大会上发表讲话,对全体员工在 2015 年再创海南通威新的辉煌!

3月1日,通威股份广西片区召开了以“科技推广与示范,片区一体大发展”为主题的生产经营誓师大会。广西片区在去年低迷的行业形势下,销量、利润均创历史新高,整个片区人心稳定,发展形势喜人。

广西片区总裁兼南宁通威总经理曾德林倡议大家要以感恩之心去工作和生活,并号召全体成员统一思想统一到“科技推广、狠抓示范、产销统筹、提高质量”的总体经营方针上来,按照广西片区的总要求打造团队,汇聚正能量,造势造气,强化执行,全面实现公司经营目标。

福建片区:科技营销 量利新高

福建片区 2015 年经营誓师动员大会于 3 月 1 日在升旗仪式上正式拉开序幕。公司禽畜部、水产部、生产组、后勤管理部在部门负责人的率领下分别上台进行庄严宣誓,并与公司签订了 2015 年计划指标责任书。

福建片区总裁兼厦门通威总经理李伟在充分肯定 2014 年度工作成绩的同时,认真总结了这一年来工作经验,并围绕“聚

势聚焦、科技营销、创新经营、量利新高”这一主题,制定了 2015 年工作计划,为公司 2015 年工作指明了方向。

南通巴大:凝聚佳绩 赢取新辉煌

3月2日,以“凝聚佳绩,赢取新辉煌”为主题的南通巴大 2015 年经营管理誓师大会在南通巴大厂区隆重举行。

公司总经理柯善强首先对过去一年中付出辛勤汗水的全体员工表示衷心的感谢和崇高的敬意,并阐述了公司 2015 年经营管理工作重点。柯总重点提出南通巴大“2015 管理年”的思想,要求在公司管理中要落实“五抓、三奖、二罚”的管理方针,继续夯实公司的基础管理工作,为以服务市场为龙头的企业经营管理方针奠定更好的基石。

蓉味通威:齐心协力 勇创佳绩

3月2日蓉味通威召开 2015 年度誓师大会。市场部优秀代表鲁长江会上激情发言:2014 年生猪行情跌宕起伏,整个饲料行业陷入前所未有的困境,但是全体员工在以身作则的各级领导正确指引下,因势利导,转变观念,全面推广“6615”养殖模式,公司产品得到进一步推广,取得了可喜的销售业绩。

孙总指出,2015 年蓉味通威要以市场为导向,以网络为基础,以人才为根本,以发展为前提,摸索打造产业链,巩固成果,建设我们自己的竞争优势。

常德通威:扬帆起航 共筑梦想

3月5日,常德通威全体员工欢聚一堂,召开“扬帆起航,共筑梦想——2015 年生产经营誓师大会”。

常德通威总经理赵明远作主题为“树立新思路,制定新举措,实现常德公司新跨越”的 2015 年经营工作计划讲话。会议确立以“夯实基础、规范管理、深化营销、增量创利”为 2015 年经营方针,以“拼抢鱼料,大上猪料,稳定禽料”为营销思路。会议号召全体员工坚持效率优先的原则,激发激情与活力,同心同德、奋力拼搏,以求求真务实的工作作风,共同实现 2015 年生产经营目标。

洪湖通威:誓为公司抢销量

3月5日,洪湖通威 2015 年誓师大会顺利召开,公司全体员工共计 70 余人参加会议。

洪湖通威总经理胡洪彬就公司 2014 年经营情况及各部门工作开展情况作总结,针对极具挑战的 2015 年,要求各部门紧紧围绕总部经营指导方针,及本公司经营指导思想,“团队打造、新增网络、树立标杆、宣传彰显、强化服务、执行到位”开展 2015 年生产经营工作。会上胡总与市场各分部经理分别签订“2015 年市场销量计划责任书”,三名经理信心十足,誓为公司抢销量。

武汉通威:持久弥新 决胜荆楚

武汉通威于 3 月 5 日元宵节当天,组织举行了以“持久弥新,决胜荆楚”为主题的工作誓师大会。

武汉通威副总经理廖四全对公司 2014 年生产经营情况进行了全面回顾。通威股份副总裁、湖北片区总裁兼武汉通威总经理洪睿对 2015 年的工作进行了全面的指示,并对 2015 年整体经济形势及行业发展趋势进行预判,明确了 2015 年公司的经营目标及各部门的工作思路。他鼓励公



巴大宝鼎市场部团队形象展示

司所有员工在 2015 年能够团结协作、目标一致,共同完成 2015 年公司各项经营指标。

高明通威:携手共进 誓夺 8 万吨

3月6日上午,高明通威禽畜公司 2015 年营销誓师大会在佛山市高明区更合镇政府会议厅隆重召开。市场部各分部负责人现场签订了 2015 年的目标销量,决战 2015 年,誓夺 8 万吨。

高明通威禽畜总经理卢运进指出,2014 年高明通威销量实现了跨越式的增长,超额完成了目标计划,并获得了股份“品牌形象十佳分、子公司”、“标准化建设达标工厂”等殊荣。展望 2015 年,高明通威将继续贯彻“聚势聚焦、执行到位、有效经营”的方针,为市场供应性价比更优的产品,为营销战士的冲锋陷阵做好后勤保障工作。

天津通威:“惊雷”行动 向市场冲锋

3月6日,阳光灿烂,锣鼓阵阵,天津通威全体员工在公司成品车车库前举行 2015 年“惊雷”誓师大会。市场人员身穿崭新的冲锋衣,生产系统员工头戴安全帽,身穿新工作服,后勤系统着西服。

通威股份总裁助理、北方片区总裁兼天津通威总经理周登峰作动员讲话,市场、生产、后勤团队纷纷宣誓,有信心挑战 2015 年新的销量目标。最后,周总下达出师令,市场近 100 多辆小车载着鞭炮,依次在生产线和后勤列队欢送队伍中向市场发起冲锋。

哈尔滨通威:逆境起航 越级而立

3月8日,哈尔滨通威召开主题为“逆境起航,越级而立”的 2015 年工作动员大会。公司总经理王广生以“工程建设年”、

“资源整合年”概括了过去一年的经营状况。王总指出,去年由于受到经济大环境的影响,哈尔滨通威这个初创公司尤为艰难,但这也是一把双刃剑,让我们更加清醒地在逆境中调整战略方向,适应市场,谋求发展。王总强调,2015 年如何逆境起航,是公司全体员工要思考和解决的问题。公司各部门要紧紧围绕销量同比增长率 40% 的宏伟目标而努力奋斗。

巴大宝鼎:全力完成猪料 2 万吨任务

3月11日,巴大宝鼎公司隆重召开 2014 年度总结表彰暨 2015 年度经营誓师大会。

大会全面总结了公司 2014 年度市场开发、精细化管理、内部管控及企业文化建设等方面的工作,重点提出了 2015 年度经营方针,将“模式运作保增量,生产降耗保质量,管理增效强服务”作为公司经营的中心工作。在充满激情与奋进的氛围中,各部门负责人与公司总经理王星君签定了“2015 年经营目标工作责任书”,并庄严宣誓竭尽全力完成猪料 2 万吨销售任务。

佛山通威:“羊”帆起航 再创佳绩

2015 羊年新春之际,为更好地鼓舞士气,佛山公司于 3 月 16 日上午举办了以“羊”帆起航,再创佳绩”为主题的誓师动员大会。

各部门负责人在大会主席台郑重承诺,恪尽职责地做好部门工作,为佛山公司的发展奉献自己的一份力量。同时大会表彰了 2014 年度优秀员工,为优秀员工颁发荣誉证书和奖金并合影留念。每一个佛山通威人都相信,只要我们今天努力地付出,明天一定能够获得丰收!

广东片区(广东通威、惠州通威、揭阳通威、高明通威、茂名通威)

优化技能 提升服务水平

广东片区服务体系第一届服务技能培训圆满结束



服务人员正在进行技能培训

本报讯(通讯员 梁玉运)新年伊始,广东片区服务中心第一届服务技能培训在高明通威示范基地举行。这是通威股份构建三级服务体系以来首次以片区为单位举办的培训,以猪场实操和服务工具使用为主要内容。

本次技能培训针对六个科技工具的使用:妊娠检测仪、产酮检测仪、水质硬度检测仪、水质浊度检测仪、水质 pH 检测仪、多功能环境检测仪等,进行理论实操培训。活动由广东片区服务中心负责人莫钟理为全体服务老师先讲解市场服务过程中如何应用仪器设备提升服务能力,以及仪器的使用方法和注意事项。通过理论学习,学员进入猪舍进行实际操作,整个过程气氛活跃。

广东片区服务热线:0757-86683299

江浙片区(苏州通威、绍兴通威、无锡通威、合肥通威)

查漏补缺 勇于创新

2015 年华东战区品管系统启动会顺利召开

本报讯(通讯员 董建明)3月15日,华东战区品管系统启动会在苏州通威顺利召开。通威股份副总裁、华东战区总裁宋刚杰、股份品管部部长于玉琼、股份品管部部长助理董秀红、股份品管部易劲松、华东战区技术总监蒋宗杰、配方师吴强强,以及华东战区 12 家公司的品管部经理等共计 20 余人出席会议。

宋总在会上将质量分为“设计质量、过程质量、最终质量”,要求各公司品管经理要勇于承担责任,主动配合其它部门工作,为整个企业生产及经营的良性发展奠定基础。要求品管部经理不拘泥于工作内的事情,要有创造性的思维,希望通过此次片区化管理培养出更多的综合型人才,为通威创造更大的价值。

江浙片区服务热线:0512-85171888

虾特料片区(珠海海壹、南海海壹、揭阳海壹、珠海海为、海壹种苗、海壹生物科技)

全面提升 展虾特雄风

虾特料片区帮扶赴临南海海壹检查指导工作

本报讯(通讯员 孙建霞)3月14日,由虾特料片区生产总监刘春带队,帮扶工作组赴南海海壹检查指导工作。

帮扶工作组由帮扶组成员和公司生产、品管部门的管理及技术骨干的碰头会拉开序幕,股份副总裁、虾特料片区总裁郭异忠出席会议。郭总表示,这是片区实施专业职能管理以来,第一次开展帮扶,旨在通过群策群力,团队共创,复制亮点,从而实现了整体提高,工作迈上新台阶,大家要正视存在的问题,加快发展步伐,2015 年要出彩。

虾特料服务热线:0756-57869000

海外片区(越南通威、海阳通威、孟加拉通威)

交流学习 合作共赢

孟加拉通威禽料部参加迈门辛农业大学专业技能培训会

本报讯(通讯员 杨健)3月6-7日,孟加拉通威禽料部经理杨理、品管部经理周加星带领 16 名客户代表参加了由迈门辛农业大学禽料科学系主任 Dr. Md.Ashraf-Ali 等 12 位博士组织的,为期两天的理论讲解与现场实地操作培训。

两天中 12 位博士根据专业特长分别对养鸡过程的每个环节作了细致的讲解和演示,尤其是《肉、蛋鸡疫苗接种》、《肉鸡常见疾病诊断和治疗》两个课题内容实用性很强,深受客户代表赞赏。

会后,家禽养殖研究生学院院长 Dr. Masuma Habib 博士对本次培训及今后如何有效开展培训提出指导性建议。最后迈门辛农业大学禽料科学系主任 Dr. Md.Ashraf-Ali 作培训总结并颁发了结业证书,同时希望公司与迈门辛农业大学建立长期友好人才交流的合作关系。

海南片区(海南通威、海南水产食品)

产融结合 经营转型

光大银行·海南通威经销商融资对接会成功召开

本报讯(通讯员 赵仁杰)3月7日,光大银行与海南通威经销商融资对接会成功召开。共有来自全省各地的三十余位禽畜经销商参加了此次融资对接会。海南通威禽畜营销公司总经理裴柏林、内务负责人赵仁杰、通威农业担保公司副经理文旭东、业务经理王志祥、光大银行客户经理王璞等参加了此次会议。

会上,农业担保公司文总和王经理,对此次办理的光大银行的融资产品向经销商朋友进行详细介绍和讲解。近年来,随着行业形势的变化和发展,饲料企业仅提供产品及技术服务已不能完全满足客户的需求,金融服务的需求正在与日俱增,而像通威这样的规模化集团企业,在金融服务的提供方面,拥有无可比拟的优势。此次融资对接会的成功召开,将大大缓解许多禽畜客户在资金方面的压力,提高通威经销商的市场竞争力。

为了适应未来的市场竞争,近年来,海南通威积极按照总部的战略发展思路,不断深化经营转型,逐步由单一的饲料生产商向综合服务商转变。

经过近一年的努力,海南通威已基本实现由原来的直接输入向引入银行资金的转型,目前,公司对市场的资金支持金额中,银行资金引入已占到 80% 以上。各种金融服务的提供,很好地支持了市场发展,同时也降低了公司经营风险和成本,提高了经营质量。

海南片区服务热线:0898-67485718



光大银行与海南通威经销商融资对接会

巾帼建伟业 春意融通威

各分、子公司组织女职工开展“三·八”妇女节活动



成都新太丰公司三八节活动合影



重庆通威三八节郊游活动合影

本报讯(通讯员 伍泽霞 陈兰 蒋文娟)阳春三月,春意盎然,细雨飘飞,花香四溢,在这个万物苏醒、百花待放的季节里,辛勤劳动的女同胞们分外娇艳。为喜迎“三·八”妇女节,公司领导为辛勤工作的女职工们,各分、子公司争先开展各式活动,让通威女职工在春来之际享受属于她们的假期。

在初春之际,外出郊游采风是一件让人心旷神怡的事。3月8日,通威各分、子公司均组织女同事携家人拥抱自然,感受春季里万物的复苏。

妇女节当天,宾阳通威组织女职工前往

上林大龙湖、三里洋渡、金牛洞进行了春季户外郊游活动。伴着细雨绵绵的春意,大家乘坐游船,欣赏大龙湖内的山水风光,坐享船中玩牌的乐趣,山包围水,水围绕山,山中云雾缭绕,景色优美;三里洋渡两岸垂柳绿茵茵,犹如世外桃源,使人陶醉;金牛洞的峭壁异石,酒溢飘香,令人沉醉,大家都乐在其中。

绍兴通威组织女职工去到了杭州临安白水洞,一同呼吸新鲜空气,陶冶情操,大家身处溪水与满山竹林的山间小道上,体会大自然给予的清新气息。同时开拓了大家的业余文化生活,提高了员工队伍的凝聚力。

德阳通威组织员工共同参观游览了石象湖景区。石象湖被称为天然氧吧,全体员工徜徉在郁金香花海,感受鸟语花香,体验湖光山色,活动在一片欢声笑语中落下了帷幕。

重庆通威组织全体员工女职工到铜梁七彩梦幻花海、安居古镇休闲一日游,听花开的声音,享古镇之悠闲。在绚丽的七彩梦幻花的海洋世界里,女职工们尽情享受春天的气息,大家的欢声笑语连成一片,在大自然的拥抱中,尽情的放松心情,将所有的烦恼抛诸脑后,彻底融入了这片花海之中。欢迎大家又去了安居古镇,在这里看到了别具特色的古建筑、传统的街道、历史遗迹和民间小吃等。

武汉通威则是组织女职工们前往到东湖磨房,公司领导给全体女同胞准备好了丰富的晚餐。特意的男同胞们也给大家送上了温暖的祝福和真诚的服务,让女同胞们感受到不一样的温暖和关怀。抵达磨房后,姐妹们立刻被洁白的羊群、游乐园的欢声笑语、阳光下的波光山间鸟鸣所吸引,纷纷拿出手机和相机拍照留念,一路上歌、走、吃、拍,好不惬意!直到相机无法存储,仍兴致盎然,无奈何时光短暂,大家恋恋不舍地离开,在甜蜜的回忆里踏上回程路。

成都新太丰公司组织后勤40余名女职

工及部分职工家属也来到蒲江石象湖,开展了“快乐三·八行”赏花踏青活动。来到空气清新、环境优美、花种繁多的蒲江石象湖,一走进景区,各色郁金香、不知名的小草、小花争奇斗妍,大家迫不及待的拿出相机拍摄这美丽的画面。沿着蜿蜒的石板小径,大家走在花丛中,一路有说有笑,在欢乐的笑声中度过了愉快的三八节。活动结束后,晏主席希望全体女职工能够把今天的快乐带到工作中,快乐地工作,健康地生活。当日,新太丰工会为一线生产无法参加活动的200余名女职工送去了节日的慰问礼品。

厦门通威于3月8日开展了登罗汉山、游双龙潭的户外拓展活动。走进罗汉山,映入眼帘的是500尊罗汉面朝东方悠然伫立。顺延石阶而上,悠扬的佛曲由聆听者心情宁静,精神舒畅。午饭过后,一行人又来到厦门双龙潭生态运动景区,有的打牌,有的攀岩,有的钓鱼,有的品茶聊天,勾勒出一幅春日秀美的画卷。

与各单位开展的郊游活动不同,海南海壹公司则组织女员工来到欢乐农场过节,沿绿道骑行、玩陶泥、漫步、推磨制豆腐,品尝自己的劳动果实。趣味横生的各式活动让三八节过得更有趣。巴大宝鼎公司组织全体女员工开展了“爱首都,爱公司”北京二日游活动。全体女员工游览了天安门、人民英雄纪念碑、故宫、长城、颐和园、水立方、鸟巢等地。大家切身感受到祖国大好河山的壮丽与大家庭的温暖。江苏巴大更是别出心裁,为女同胞组织了座谈会,全体同仁在游戏、活动的同时,还感受着时尚的都市气息,享受着这份荣誉和责任。之后,大家来到野外采摘草莓,在草莓园里大家你追我赶,看着满地的草莓,边吃边采,笑语不断,欢笑声充盈着整个园子,荡漾在大家的心里……

通过各单位组织的一系列主题活动,女职工们不仅享受到了尊重感以及在通威工作的安全感,同时也为各部门女职工提供了一个交流的平台,丰富了女职工的节日生活,更提高了员工的归属感和凝聚力。大家纷纷表示要快乐生活,快乐工作,同时感谢各、子公司领导对女同胞们的关爱与关怀,让女同胞们度过了一次暖心的三八节。

四川片区(四川通威、宁夏通威、蓉峰通威、昆明通威、动物营养、德阳通威、西安通威、攀枝花通威、特种科)

推广卓越技术 驱动理念创新

西安通威2015年春季水产招商会顺利召开

本报讯(通讯员 肖利祥)3月14日至15日,西安通威2015年春季水产招商会在九和大酒店隆重召开。股份副总裁、四川片区总裁陈平福、股份市场部经理胡显军、水产配方师李杰、水产科技成果转化部经理张哲勇、西北农林科技大学吉红教授、公司经营班子、全体水产营销将士及新老经销商、养殖户共计80余人与会。

会上,西安通威总经理何建勇代表大会致欢迎辞,感谢总部、四川片区及西安通威合作伙伴过去一年对西安通威的支持和帮助,并对公司2014年取得的工作成果和2015年规划作了题为《规范创新,合作共赢》的专题演讲,提出“质量是根、诚信为本、公司高品质、长期稳定、基于客户价值最大化”的经营理念,得到与会嘉宾的高度认同。

据悉,本次会议特邀水产市场部经理胡显军、水产配方师李杰、水产科技成果转化部经理张哲勇以及通威特聘的西北农林科技大学吉红教授分别就《通威365推广及影响》、《2015年水产料质量规划》等作了详细的讲解。此外,大会还对获得公司2014年度“优秀经销商”、“优秀经销商”等客户进行了颁奖。最后,股份副总裁、四川片区总裁陈平福从营销转型、365技术推广、科技技术服务与支持等5个方面对客户进行了总结。他表示,只有把通威先进的养殖理念、养殖技术、养殖设备推广普及到养殖户中去,才能实现双方共赢。

本报讯(通讯员 刘亚琼)3月9日至13日,四川片区2015届毕业生培训



西安通威2015年春季水产招商会

会在眉山召开。来自四川多所院校的50位应届毕业生,四川、昆明及动物营养公司人行经理参加了培训会,股份总裁助理、四川片区人力资源总监聂总出席培训现场并作重要讲话。本次培训会主要涉及公司企业文化、各部门应知应会、各项通用技能以及“看电影”分享心得体会。通过此次培训,学员不仅对公司的文化及管理内容有了初步的认识,而且对个人心态、角色转变也带来较大帮助。一方面,他们制定个人职业规划更加清晰与务实;另一方面,他们进一步增强了个人信心及对公司的认同感。会上聂总表示,首先祝贺学员们走出了人生第一步的正确选择,

同时分享了吃苦耐劳的精神所在,最后他希望所有学员把握机会,遇事三思而行,努力工作,虚心学习并将理论与实践相结合,未来都成为优秀的通威人。

本报讯(通讯员 刘亚琼)四川通威新厂的各项建设工作正有条不紊的进行,目前已完成四川预混料厂、办公楼及宿舍楼整体框架的建设,相关新厂手续的办理也得到东坡区相关单位的支持。3月11日下午,眉山市东坡区副区长长青峰、东坡区经信局局长叶红梅、副局长赵翔一行亲临四川通威新厂,通威股份总裁助理、四川片区人力资源总监聂总全程陪同。

冷副区长一行详细了解了目前新厂建设情况,并对公司提出的有关水、电、天然气的燃用问题、道路维修及消防问题提出相应的建议,拟另订时间召集东坡区相关单位的人员召开新厂的协调会,届时将统一拿出所有问题的解决方案。

又讯 3月2日下午,集团工会主席李思宇、集团办公室主任助理泉欣、企业文化建设专员袁敏一行到新厂所在地检查、指导工作。李主席一行详细了解了工程进度情况,并慰问了在现场的建筑工人,同时提醒大家注意安全。

四川片区服务热线:028-38104633

鲁豫、淄博片区(山东通威、连云港通威、河南通威、枣庄通威、青岛通威、淄博通威、池州通威)

狠抓技术 营销争锋

山东、青岛通威组织销售团队召开营销培训会议

本报讯(通讯员 张兰兰)为了更好地开展2015年的猪料营销工作,3月4日至5日,在总部禽畜市场部的协助下,山东通威、青岛通威整个销售团队在公司大会议室召开了猪料营销方面的专题培训。通威股份禽畜市场部部长许仪、股份禽畜市场部经理袁梁平、王元强、山东通威总经理郭伟、青岛通威营销总经理朱孝弟以及两家公司各市场分部经理均参加了本次培训会。

此次培训主要围绕通威猪料营销模式展开学习,许部长主要跟大家分享了

“1-2-3通威猪料营销模式”,让大家对通威猪料营销模式有个全面的认识和学习。之后,王经理深入宣贯一套营销模式之“三大步骤”,从市场调研、方案制定、执行的概念、目的、方法等进行详细的讲解,袁经理则主要分享“八部曲”让销售人员来完善自己的销售技能。相信在2015年,山东通威、青岛通威全体销售团队坚决将猪料营销方案执行落实到位,销量一定会创造新的辉煌。

鲁豫片区服务热线:0533-3910666

江淮片区(大丰通威、扬州通威、淮安通威、江苏巴大、南通巴大、巴大宝鼎)

聚势聚焦 备战华东

华东战区江淮片区2015年工作计划会议顺利召开

本报讯(通讯员 岳慎)3月11日至12日,通威股份华东战区江淮片区2015年工作计划会议在淮安举行,63人参加本次会议。华东战区总裁宋总、总部生产总监李林清、邮储银行淮安分公司总经理卢硕磊、担保公司总经理卢晓华、水产科技经理顾继统、辅音国际总裁赵明应邀担任江淮片区会议的嘉宾,江淮片区各分子公司总经理、各部门经理参会,江淮片区人力资源总监助理罗庆林担任会议主持。会议中,宋总以公司为单位,根据各公司的实际情况逐一进行点评,各系统在淮安通威成立小组,对提出的问题进行讨论。12日,各讨论小组就

2015年工作重点、方向进行汇报。同时,宋总对各部门提出要求和期望,指出2015年要强化服务团队、推动服务落地的工作重点。随后,本次特邀嘉宾卢硕磊、卢晓华、顾继统分别带来《金融产品介绍》、《农业担保不只担保》、《鲍出血项目组2015年工作思路》的精彩分享。

最后,生产总监李林清对2015年江淮片区生产工作计划作出指示。他表示,江淮片区在华东战区宋总的领导下,在内外资源的强力推动下,坚定信心、全面协同,定能顺利完成既定的目标任务。

江淮片区服务热线:0515-83856588

北方片区(天津通威、廊坊通威、沈阳通威、哈尔滨通威、长春通威、衡水通威)

英才辈出 亮剑华北

北方片区举行2015年人事行政系统主办晋升述职测评



北方片区2015年人事行政系统主办晋升述职测评现场

本报讯(通讯员 黎世新)3月16日至17日,北方片区人事行政系统主办的晋升述职测评在天津通威举行。来自片区各公司主办晋升测评的员工及片区人事行政经理、北方片区总裁兼天津通威总经理周登峰、北方片区人力资源总监黎世新、天津通威全体中干及员工30余人参加了此次主办晋升测评。

会上,天津公司工会主席黎世新

2014年工会工作进行了汇报。此外,各部门员工代表纷纷发言,针对工作、生活中遇到的问题展开了讨论。黎总就所提问题一一耐心作答。讨论结束后,周总作了总结性讲话。本次会议的意义在于进一步深化了公司与员工之间的相互理解与信任,为全力冲刺2015年新的量、利目标发起冲锋。

本次培训是在北方片区2015年在集中培训财务及原料系统实习生的基础上,进行的第二批市场及后勤系统的集中培训。据悉,本次培训按照计划开展培训工作,将为天津通威及北方片区输送水产、猪料市场及后勤人才打下良好的基础。

北方片区服务热线:022-92680896

重庆片区(重庆通威、达州通威、黔西通威、长寿通威、安岳通威)

挥通威豪情 展365雄风

重庆片区召开2015年365项目启动会

本报讯(通讯员 杨小波)3月7日,重庆通威召开了365项目启动大会,参会人员有来自重庆、长寿、黔西地区的2015年365示范户及长寿通威重点示范户。

会议首先由片区技术服务经理分享了2014年重庆通威365开展及落地情况,同时结合通威365科学养殖模式与重庆片区的实际情况,提出了重庆片区需要实际开展的“365之6大关键技术”的相关要求。最后,重庆片区总裁万学刚指出:365项目自开展以来,已经取得了许多重要成果,不仅引起了媒体的广泛关注,还得到当地水产主管部门的认可和推广。2015年,希望365项目示范公司继续深入开展,让我们的客户积极参与,公司努力配合,真正打造出科学的养殖盈利模式,为更多的养殖户创造更大的效益。

会上,万总首先致辞,就水产养殖局的支持以及广大养殖户朋友的到来表示感谢,并强调通威倡导以科技帮助养殖户、经销商朋友发家致富。李局长对通威365模式予以高度评价,并计划2015年与通威合作,在泸县选择几个优秀示范点进行示范推广。会议课程环节,高院长为大家呈现了通威365高效养殖模式的理念。

吴宗文老师就通威底排污技术向大家做了精彩讲解。

本报讯(通讯员 黄婷)3月12日,重庆通威举行了2014年工会总结暨2015年计划会议,股份总裁助理、重庆片区总裁万学刚,重庆通威工会主席何小红,各工会委员及部分工会会员参加本次会议。会议由工会组织委员张登梅主持,就上年度工会进行汇报及成果展示。2014年工会致力于“关爱行动”,从员工结婚、生育、生病慰问、健身设施等方面对员工进行关爱。2015年工会还将在这方面继续努力,做好关爱服务。

重庆通威工会主席何小红就2015年

工会工作规划作出详细阐述,表示2015年工会将继续关注员工的自身修养提升。

本报讯(通讯员 丁珊珊)3月13日,重庆通威联合西南大学荣昌校区及荣昌县水产站共同举办了“重庆通威365科学养殖模式——走进西南大学荣昌校区”活动。西南大学荣昌校区管委会副主任朱汉春教授、国务院特殊津贴专家吴宗文、西南大学荣昌校区水产系吴青教授、通威研究院高启平副院长、通威股份重庆片区万学刚总裁、荣昌县水产站谭爽站长以及来自荣昌地区的养殖户和西南大学荣昌校区水产系学生近300人参会。

会上,汉春教授首先致辞,对通威

校企结合进行科技宣传和推广表示高度肯定。万总强调通威将科研作为其核心竞争力之一,并倡导以科技的力量帮助养殖户、经销商朋友共同致富。

会场授课期间,高启平副院长详细讲解了精准组合投喂环节;吴青教授融合科研知识与亲身经历,剖析当前养殖户在养殖过程中遭遇病害时的疑惑;吴宗文老师向大家讲解了通威底排污技术运行流程及其原理。会议最后,会务组精心准备了专家现场答疑环节,就部分养殖户当下关心的问题现场进行解答,为科研与市场沟通架起了桥梁。

重庆片区服务热线:023-49816587



重庆片区365项目启动会合影

通威猪料 6615 模式篇

8080 乳仔猪集成技术 让养猪赢在起跑线

通威股份畜禽研究所

本版技术顾问:程远芳



职务:通威畜禽研究所所长
联系方式:15108266611
E-mail:twb@tongwei.com

技术简介: 通威猪料 6615 饲喂模式, 关注全程, 关注性价比。8080 技术是 6615 模式的升华和提炼, 是 6615 的核心组成部分, 是实现饲料全程性价比更优和帮助养殖户实现 6 元养殖成本的重要举措。该技术是通威股份生猪研究板块全面融合种猪、乳猪、保育三个阶段的核心技术集成, 除了进一步完善营养外, 同时强调在饲料之外下功夫, 解决健康养殖问题, 使营养得到充分利用, 养殖潜力得到充分发挥, 从而综合性地提升养殖效果和效益。该技术主要应用于泌乳母猪和乳仔猪阶段, 在保证小猪出生体重和健康的基础上, 通威为仔猪提供舒适的环境, 缓解各种应激, 健康的肠道保健、平衡的营养等综合措施, 确保实现仔猪 80 日龄体重达 80 斤的行业先进水平, 比现有行业平均水平 (80 日龄达到 65-70 斤) 的现状提高了 10 斤, 缩短了养殖周期 10 天, 从投入产出计算, 预计每头商品猪养殖成本可节约 20-30 元, 具有明显的效益提升。

*** 重点攻克关键:** 断奶体重不足、断奶后掉膘、腹泻等一系列问题;

*** 措施:** 平衡营养 + 科学保健 + 标准养殖, 为乳仔猪提供平衡充足营养、良好肠道健康、舒适环境;

*** 目标:** 确保分步实现阶段体重(出生 1.2-1.5kg—25 日龄断奶体重 7.5kg—40 日龄体重 13.5kg—80 日龄 80 斤), 使生猪养殖赢在起跑线, 有效提升养殖效益。

前言

2014 年上半年, 猪价“跌跌不休”, 养殖持续亏损, 许多中小猪场和散户加速退出市场, 养猪走向“稳定低盈利时代”, 成本已成为中国养猪业淘汰赛中的一个重要标尺。纵观近几年猪价, 6 元养猪成本成为分水岭。在 6 元的养殖成本下, 养殖实现持续盈利, 然而, 在成本超过 7 元以后, 养猪在较长一段时间处于亏损状态, 养猪成本和猪场效益成为行业共同思考的主要议题。我们养猪持续亏损的根本原因何在? 是猪价太低? 还是原料成本过高? 这些都不是! 其根本原因在于我们养殖成绩太差! 在奶窝重大等缺点。针对养殖生产中泌乳母猪料营养不合理, 毒素超标、适口性差等问题, 该产品具有以下特点: (1) 高标准原料采购标准, 一流制造工艺, 严格控制毒素含量, 口感极佳; (2) 获得国家发明专利。产品富含优质东北玉米及膨化豆粕, 高量脂肪, 纤维适中, 特别强化赖氨酸; 采用法国净能—均氨基酸技术, 平衡 6 种必需氨基酸, 从而保证高泌乳量对营养物质的需求; (3) 特别强化 VE、VC、酸化剂、丁酸盐、植物提取物及微生态制剂, 提高机体抗氧化力, 呵护肠道和乳腺健康, 改善状况, 增强抗病力。

试验证明: 每头母猪从怀孕 85 天至哺乳母猪断奶后 5 天, 约使用 6 包 (240kg) 218, 配合前期妊娠母猪料, 能使发情间隔缩短, 健仔产量和断奶体重提升, 提高母猪繁殖性能和使用寿命。田间试验结果显示, 因母猪具有优良的泌乳性能, 小猪初生体重可达 1.5kg 以上, 25 日龄断奶体重可达 7.5kg 以上。

*** 旺仔宝:** 通威旺仔宝, 健康增重效果好! 适用于出生后 3 天至断奶 7 天后的仔猪, 每头乳猪饲喂 200-500g 不等。

四川省战略新兴产业, 为与四川农业

保健

“1”套科学的保健方案

仔猪出生后因其肠道发育不完善, 先天免疫能力低下, 温度调节能力差, 极易受到环境变化的影响而产生应激反应。此外, 还会面临断奶综合应激, 还有频发的免疫、换料、转圈等多重应激, 从而导致仔猪肠道菌群紊乱, 采食量下降, 生长受阻及腹泻的发生, 严重影响仔猪生长性能的发挥。8080 技术除了在各区域流行病学调查基础上, 结合不同区域养殖存在的问题、国内外疫苗效果以及实际生产情况等, 针对妊娠母猪、临产及哺乳母猪、商品猪全程给出推荐免疫程序和常规保健方案外, 重点针对肠道菌群失衡、乳仔猪腹泻问题进行深入研究, 在确保肠道发育和健康基础上, 开发相应保健产品进行问题解决。

*** 护肠宝:** 通威护肠宝, 肠道健康应激少! 适用于初生、剪牙、断尾、注射免疫等时, 口腔灌服 3-5ml/头, 次; 转圈、换料、断奶、气温变化、疾病压力较大期间, 整群按照每头猪 10-20ml 饮水或拌料饲喂。

基于仔猪在应激环境下肠道菌群失衡的理论, 通威股份有限公司畜禽研究所、动物保健研究所与青岛蔚蓝生物集团有限公司共同筛选出新型的芽孢杆菌和乳酸杆菌, 并配合免疫强化因子, 经过长期试验优化而形成的微生态制剂, 有效活菌数 ≥ 30 亿/g, 能有效调节仔猪肠道菌群平衡, 维护肠道健康, 减少仔猪腹泻。具有天然、安全、无毒副作用、无残留、无污染的特点; 具有功效: (1) 调节肠道微生态平衡, 减少仔猪腹泻; (2) 激活免疫系统, 增强机体免疫功能, 提高仔猪抗病力和存活率; (3) 修复肠道损伤, 强化营养吸收, 促进仔猪生长。

使用效果:

*** 实验 1:** 护肠宝对哺乳仔猪生长性能和腹泻的改善作用

第一批试验: 选取出生日期、体重、胎次相近的新生仔猪 18 窝共 162 头, 分别于仔猪吃初乳前, 补铁、补维生素 (3 天)、注射蓝耳疫苗 (7 天)、注射圆环疫苗 (14 天) 时, 断奶时 (21 或 25 日龄) 各灌服一次, 共计 5 次, 对照组灌服生理盐水, 试验组灌服护肠宝。正式试验时间: 2014 年 6 月 6 日—7 月 1 日, 共 32 天。试验地点: 邛崃通威胜利试验场。

第二批试验: 选取 70 头新生仔猪开展第二批试验, 试验设计同上。正式试验时间: 2014 年 9 月 25 日—10 月 15 日, 共 21 天。试验地点: 邛崃通威胜利试验场。

试验结论 1: 在哺乳阶段给哺乳仔猪口服通威护肠宝, 有助于改善腹泻发生情况, 增进肠道健康, 提高断奶仔猪断奶重量 5.9%, 提高哺乳期日增重 6.2%。

*** 实验 2:** 通威护肠宝对断奶仔猪生长性能和腹泻的改善作用

选取胎次和日龄相近的断奶仔猪 60 头, 按体重、性别相近原则随机分为 2 组, 每组 5 个重复, 每个重复 6 头仔猪。对照组饲喂通威 200 教槽料和 210 乳猪料, 试验组饲喂添加了护肠宝的 200 教槽料和 210 乳猪料。试验期间, 仔猪自由采食, 自由饮水。正式试验时间: 2014 年 5 月 31 日—7 月 21 日, 共 52 天。试验地点: 邛崃通威胜利试验场。

试验结果:

组别	对照组	试验组	增长率 (%)
头数	30	30	
初重 kg	7.59	7.59	
末重 kg	24.74	25.41	2.7
日采食量 g/头/天	593	618	4.2
日增重 g/头/天	408	424	3.9
料肉比	1.453	1.457	0.3
腹泻率 %	10	6.67	-33.3



试验结论 2: 保育阶段使用护肠宝对保育猪料肉比没有显著影响, 但可以增加仔猪的日采食量和日增重, 日采食量比对照组提高 4.2%, 日增重比对照组提高 3.9%; 同时对对照组相比, 护肠宝使仔猪腹泻率下降了约 33%。

*** 威病停:** 通威威病停, 防治腹泻就是行! 适用于腹泻高发期预防和治理腹泻。腹泻是乳仔猪阶段频发的疾病, 在春、冬季尤为普遍, 部分地区因腹泻导致的仔猪死亡率高达 90%, 严重影响猪场效益。腹泻往往由应激、细菌甚至病毒等因素综合导致, 因此现场腹泻的分类诊断十分困难, 尤其是病毒性腹泻是困扰当前养猪业的业界难题, 据统计产房 7 日龄内仔猪发生病毒性腹泻的死亡率高达 100%, 近两年给养猪业带来巨大损失。

目前, 国内外市场上防治生猪腹泻的药物众多, 主要以抗生素为主, 对于细菌性腹泻有较好的效果, 但对于越来越多的病毒性腹泻效果甚微。为此, 本项目通过组合筛选研制了由中草药组成的防病毒性腹泻产品 (威病停), 该产品具有广谱抗菌作用, 良好的抗病毒活性, 抗应激作用, 促生长作用, 还具有毒性低、副作用少等优点。

自 2013 年开始应用试验, 经全国 200 多个猪场的大量试验证明, 威病停对病毒性、细菌、病毒等导致的腹泻均有明显的防治效果, 非病毒性腹泻治愈率高达 95% 以上, 而对病毒性腹泻治愈率达 80% 以上, 成为市面上第一个对病毒性腹泻有明显治疗效果的保健产品。此外, 避免了抗生素治疗引起的肠道菌群失衡、后期生长迟缓等问题。

管理

“1”套标准的养殖管理

大部分养殖户养殖成绩差的根本原因主要是养殖环境和养殖管理问题, 我们在对全国 600 多个中小规模猪场调研发现, 绝大多数猪场管理细节做的不到位, 在日常管理、温度控制、料槽和饮水管理、消毒制度等方面均存在较多的问题。

以新生仔猪护理为例, 有专家认为, 护理新生仔猪时最好“先擦干净猪的鼻腔再剪断脐带”, 因为仔猪可以及时自主呼吸, 但在生产中, 猪场普遍习惯先剪断脐带再擦鼻腔, 就这么微小的程序差别就可以造成断奶仔猪体重相差 300-400 克的差别。

以饮水温度为例, 饮水温度的控制对于改善母猪采食量、缓解热应激、缓解仔猪冷应激、促进生长、减少腹泻等方面效果明显 (见表 1)。

本项目正对养殖中普遍存在的问题, 结合养殖设施和养殖参数研究, 从料槽、喂料方式、饮水质量和温度、环境温度及湿度等多方面进行监测和研究, 针对乳仔猪阶段提出相应的三项基础管理建议和标准 (相关标准因篇幅有限, 略)。

哺乳仔猪管理关键点

除了乳猪常规的护理, 如断尾、剪牙、补贴、吃初乳、寄养、并栏等以外, 应重点关注保温、饮水和教槽, 减少应激, 并帮助哺乳仔猪尽快摆脱除了母乳以外的其他营养物质, 促进肠道发育和快速生长。

保温: 由于仔猪产热少, 放热多, 保温差, 所以寒冷引起的死亡损失较多, 特别在每年 12 月至次年的 3 月间仔猪的死亡率较高, 而且主要发生在出生后的头几天内。针对以上情况, 产房应设立保温箱, 内铺保温板; 增加热风炉或地暖供热; 视情况给特别弱小的仔猪设立屋中屋; 必要时可在外墙面拉双层帐目以加强保温。根据仔猪生长特点, 严格把控保温箱温度, 为其提供最适宜生长的温度环境, 即第 1 周 32-35℃; 第 2 周 28-32℃; 第三周 24-28℃, 达到缓解应激, 预防腹泻的目的。此环节重点关注大环境 (猪舍) 和小环境 (保温箱) 保温

表 1 饮水温度对保育猪生产性能的影响 (2014 年 11-12 月, 四川邛崃)

组别	头平始重	头平末重	净增重	头平耗料	料肉比
16℃	9.54	12.40	2.86	4.37	1.53
20℃	9.54	12.53	2.99	4.61	1.54
30℃	9.54	12.60	3.06	4.51	1.48

系统的有效性和温差, 产房大环境保温时适当常开窗洞, 设暖风取暖等, 使产房环境温度最好保持在 22-23℃; 小环境保温时设备应齐全, 应有保温箱 (含盖)、保温板、保温灯及灯罩等, 以上保温设备缺一不可, 任何一项设备的缺失都将给保温箱温度造成 3-5 度, 甚至更多的损失, 只有合理配备应有的保温设备, 才能确保小环境尽可能达到理想温度。此外, 随时保持产房和保温箱干燥, 也有利于保温。

饮水: 在养猪生产中, 哺乳仔猪的饮水问题常常被忽视。究其原因, 是许多饲养者错误地认为哺乳仔猪有充足的奶水供应, 不需另外补水, 即使有些饲养者给哺乳仔猪补水, 也已为时过晚 (10 日龄以后补水), 结果造成仔猪皮毛粗乱, 精神状态不佳, 个体发育不均, 生长缓慢, 甚至导致仔猪因饮脏水而拉肚子。由于仔猪生长迅速, 代谢旺盛, 特别是由于母乳脂肪含量高, 诱食料往往是干料, 消化吸收需要较多的饮水, 更由于仔猪所处的环境温度高, 奶中的水分是远远不够的, 故在仔猪 2-3 日龄起就应补水。由于哺乳仔猪抵抗力较差, 因此对哺乳仔猪的饮水质量、饮水数量及饮水温度都有严格的要求。

饮水质量: 检测固形物、微生物、金属, 比较与饮用水标准差异, 确保饮水质量。

饮水数量: 根据动物阶段, 按照 8-10 头猪各配备上下各 1 个饮水器, 以杯式饮水器最佳; 测定水流速度 (产房仔猪饮水器 0.4-0.5 升/分钟) 和水压, 计算并满足饮水需求。

饮水温度: 针对哺乳仔猪怕冷的生理特点, 应重点关注水温, 保持仔猪饮水温度常年保持在 30℃-35℃; 从而缓解应激、预防腹泻, 提高动物采食量和生产性能。饮水温度通过空气能热水器、恒温饮水器实现。

饮水温度标准:

冬季: 仔猪水温 35-45℃ 为宜;
夏季: 仔猪水温 25-35℃ 为宜;

教槽: 母猪泌乳量变化呈现马鞍型。产仔后, 前期泌乳量逐渐增加, 产后 3-4 周达到泌乳高峰期, 以后泌乳量明显减少, 而仔猪生长迅速, 其营养需要与母乳供给不足存在严重矛盾。因此, 对仔猪提早诱食、补料十分重要。一般要求在仔猪出生后 7 日龄左右开食直到断奶后 2 周, 25 日龄断奶时, 教槽料采食量应达 0.3-0.5 kg, 满足营养需要的同时, 帮助小猪适应固体饲料, 促进肠道发育, 减少断奶应激。

教槽料槽建议使用 1 个/栏圆形料槽或多孔条形食槽, 配置标准为确保至少每 3 头猪 1 个有效采食位; 料槽角度适宜, 无死角, 易清理。重点关注人工、教槽料的新鲜度, 因此料槽应放在显眼、离水源远、不易被母猪接触的地方, 防止水和粪便污染, 少喂勤添, 每天 3-4 次, 及时清理受污染的饲料, 以避免哺乳仔猪采食霉变或受污染的教槽料而发病。

保育仔猪管理关键点

除了保育阶段常规的护理, 如转圈、并栏、换料等以外, 应重点关注保温、饮水和教槽, 减少应激, 确保肠道健康和快速生长。

保温: 此环节是保育阶段容易忽略的问题, 尤其在仔猪断奶或转圈的前 3-5

8080 乳仔猪集成技术示意图

日龄	1	3	7	14	25-28	40	65	80
护肠宝: 肠道平衡, 20ml 提高断奶体重 250-350g								
威病停: 防腹泻, 3 天效果明显, 无副作用								
旺仔宝: 强化营养, 250g 提高断奶体重 500g								
教槽料: 6kg, 实现 40 日龄 15 斤体重								
保育料: 20kg 210+20kg 211, 实现 80 日龄 80 斤体重								
管理: 设施、保温、饮水、换料								

重点保健, 肠道健康 营养强化, 促进生长 科学管理, 缓解应激

营养

“1”套先进的营养集成技术

由于可以减少维持需要, 缩短商品猪的出栏时间成为提高养殖效益的重要手段。而众多研究结论表明, 乳仔猪的出生重、断奶重以及断奶后增重速度对于商品猪后期的生长速度和出栏时间有重要影响。

*** 出生时 0.5kg 体重 = 断奶时可得 1.0kg 的额外体重;**

*** 断奶时 0.1kg 体重 = 约提前一天屠宰;**

*** 断奶后生长速度多 5-10g/d = 提前一天屠宰 (Varley, 2004);**

*** 体重 100kg 日龄 = 2.2X30kg 日龄。**

基于这些研究基础, 本项目针对与生猪养殖成绩密切相关的母猪和乳仔猪两个关键阶段, 提供全面均衡的高营养密度饲料, 满足哺乳母猪、乳仔猪快速生长需要, 确保充分发挥生产潜力。同时, 鉴于这两个阶段处于分娩、哺乳、断奶、免疫、转圈等多方面的应激, 本项目充分应用抗病营养理念, 强化与抗病相关的维生素、微量元素等营养成分添加, 提高动物机体的自身抗病能力和健康状况。

方案特点: 1. 最优的性价比 2. 全面均衡营养 3. 领先的生长速度

*** 泌乳母猪料:** 适用于妊娠 85 天至断奶, 自由采食, 有效提高泌乳量, 提高乳猪断奶重, 缩短母猪断奶后发情间隔。

母乳是仔猪出生 3-4 周内的主要营养来源, 是仔猪生长的物质基础。养好泌乳母猪保证分泌充足的乳汁才能使仔猪多活快长, 获得理想的断奶窝重, 同时保证母猪有良好状况, 断奶后能及时配种受孕进入下一个繁殖周期。本项目结合泌乳母猪的泌乳规律和特点, 从原料采购、生产工艺、营养搭配技术等多方面综合控制, 研制出最大限度激发泌乳母猪生产潜能的泌乳母猪料 (218), 具有采食量高、泌乳强、断

通威饲料 218 泌乳母猪配合饲料 (240kg)

通威饲料 200 乳猪教槽配合饲料 (6kg)

通威饲料 210 乳猪配合饲料 (20kg)

通威饲料 211 乳猪配合饲料 (20kg)