





## 关注

领导力大师诺埃尔·蒂奇在其经典巨著《领导力引擎》中提到,世界级的领导精英们身上都体现出了一个终极特征,即他们能够把成功领导者特质的所有方面都融入生动的故事中,并以此领导他们的组织走向未来。

# 刘汉元:有故事的人

领导力大师诺埃尔·蒂奇在其经典巨著《领导力引擎》中提到,世界级的领导精英们身上都体现出了一个终极特征,即他们能够把成功领导者特质的所有方面都融入生动的故事中,并以此领导他们的组织走向未来。其实,故事也是一种领导力,而到故事,在领导行业,并不能不提通威集团的掌门人刘汉元先生。在他身上,故事可以是一个大神的神迹,他敢言,相信自己,极强的洞察力,亲历过他的评价说,正是刘汉元发现,他的思想比他的财富更有价值,“酒香不怕巷子深”,企业经营,有思想才能走得更远。

1.开车进市场与企业风险控制

企业的扩张就像开车,除了踩油门,还要不断地踩刹车。如何开车,如何刹车,刘汉元给出了他的经验。

2.刘汉元:有故事的人

刘汉元在公司和媒体面前已经讲经,和农民一起致富,养鸡农民饭碗,谁就没有饭碗。

3.刘汉元:有故事的人

中国畜牧人频道截图

刘汉元:有故事的人

<div data-bbox="10 269

麦肯锡提出了“以管理模式,认为企业的组织是由战略、结构、系统、风格、人员、共同价值观及技能所组成。共同价值观就是指企业员工共同拥有的信念,这也是企业文化的核心。这管理模式的思想就是:企业任何管理战略,要想成功实施,就必须与企业文化相合。

## 认识与推广

首先便是对行业文化的理解与推广。比如在2010年实现年度销售收入306亿元的通威集团,获得业内盛赞的背后,其企业文化的力量不容忽视。深知营销精髓的通威人认为,目前已从卖产品的企业阶段升级到了“卖文化”的企业阶段。事实上,无论是宗庙殿堂还是民间草根,鱼文化已经深入到了中国五千年的历史血脉之中。通威集团董事局刘汉元主席表示,“不懂中国鱼文化,在未来的中国及世界水产市场的深入竞争中就谈不上有扎实的根据。”

对于不断前行的行业,通威同样有着独到而深刻的认识:下一次工业革命,就是以新能源为主的新工业革命。从这个角度来讲,行业的机会和空间很大。从另一个角度来讲,中船和全世界有这样一种需求:企业的事情要让社会的需要有结合,战略与文化之花蒂双开,并发生反应,一且反应生成,企业就会成熟起来。战略与文化,之于成熟或成功的企业,实为蒂双开之花。

## 编者按:

对于企业而言,如果将战略规划看作河堤,那么文化与核心价值观即为河水。

战略如果没有文化的传承,就缺乏精神与灵性,企业长青更无从谈起;文化若失去战略的引导,也就成了无源之水,缺乏目标和追求,动力难以持久。

战略与文化,之于成熟或成功的企业,实为蒂双开之花。

## 李玉萍 怀南

## 李玉萍

怀南

环中找到一个真正该做的事情。

企业在战略规划时,往往认为企业是完全相对应的逻辑,和使命相对应的战略的意愿是原景。关系也可以说是“两个文明”,因而在企业发展中必须兼顾。

很多人经常喜欢将西南航空定为企业,因

为西南航空公司是全球最成功的企业之一。

我们发现没有文化支撑的低成本战略是非

常重要的战略原则。从成本领先、差异化、聚焦、快速周转等。这些战略原则就像企业的核

心价值观一样,贯穿它的整个运营系统。

紧抓“两个文明”

优秀的才看到未来的期望。战略与文化的关系也可以说是“两个文明”,因而在企业发展中必须兼顾。

很多人经常喜欢将西南航空定为企业,

因为西南航空公司是全球最成功的企业之一。

我们发现没有文化支撑的低成本战略是非

常重要的战略原则。从成本领先、差异化、聚焦、快速周转等。这些战略原则就像企业的核

心价值观一样,贯穿它的整个运营系统。

紧抓“两个文明”



